



Amtliche NACHRICHTEN

NIEDERÖSTERREICH

Nr. 14 / Jahrgang 2026

31. Juli 2026

14. „Starnacht aus der Wachau“ am 18. und 19. September

**LH Mikl-Leitner: „Die Starnacht macht Lust auf mehr –
auf mehr Musik, mehr Wachau und mehr Niederösterreich“**

Zum 14. Mal findet am 18. und 19. September 2026 in Rossatzbach die „Starnacht aus der Wachau“ statt.

Bei der Pressekonferenz im Schloss Dürnstein gab Landeshauptfrau Johanna Mikl-Leitner gemeinsam mit den Verantwortlichen erste Einblicke in das heurige Programm. Die Starnacht sei weit mehr als ein Konzert, hier erlebe man die ganze Region, sagte Mikl-Leitner. „Bei der Starnacht aus der Wachau werden Musik, Kultur, Natur und Lebensgefühl miteinander verbunden“, sprach sie von „der einzigartigen Kulisse mit Donau, Weinterrassen und Weltkulturerbe, ausgezeichneten Weinen und regionaler Kulinarik“.

VISITENKARTE

Die Starnacht sei eine wichtige Visitenkarte für die Wachau und für ganz Niederösterreich sowie eine tragende Säule im Kulturtourismus. „Die Starnacht ist unvergleichlich echt und genau deshalb ein Magnet für nationale und internationale Gäste“, unterstrich Mikl-Leitner. „Rund 10.600 Besucherinnen und Besucher sorgten im Vorjahr für eine regionale Wertschöpfung von rund 1,6 Millionen Euro, dazu kamen mehr als 1,2 Millionen



Landeshauptfrau Johanna Mikl-Leitner mit (li.) Veranstalter Martin Ramusch von IP Media und (re.) Starnacht-Künstler Lucas Fendrich.
Foto: NLK Burchhart

Fernsehzuseherinnen und -zuseher. Damit ist die Starnacht die beste Werbung für Niederösterreich und ein wichtiger Impulsgeber für Ausflüge, Kurzurlaube und Nächtigungen.“

ORF-Unterhaltungschef Martin Gastinger sprach von der Starnacht aus der Wachau als einer der schönsten Veranstaltungen des Jahres im Starnacht-Reigen. Besonders freue er sich, „dass wir nächstes Jahr

mit dem SRF auch die Schweiz wieder an Bord haben.“ Auch Veranstalter Martin Ramusch von IP Media hob den Vertrag mit dem Schweizer Fernsehen hervor: „Ich freue mich über den neuen Dreijahresvertrag mit dem ORF.“

INTERNATIONALES SCHAUFENSTER

Bernhard Schröder, Geschäftsführer der Donau Niederösterreich Tourismus GmbH, sprach vom Effekt der Starnacht auf den Tourismus in der Region. „Die Starnacht ist ein unheimlich wertvolles nationales und internationales Schaufenster, das es möglich macht, dass Millionen Zuseherinnen und Zuseher vor den Fernsehgeräten die Wachau kennenlernen.“ Besonders im Weinherbst sei

die Region eine Reise wert, so Schröder: „In der fünften Jahreszeit können unsere Gäste die Kombination aus Kunst, Kultur, Wein, Kulinarik, Radfahren und Wandern besonders genießen.“

„HIGHLIGHT“

Der Landesdirektor des ORF Niederösterreich, Alexander Hofer, sprach von der Starnacht als „Highlight im Kalender des ORF Niederösterreich“. Die Tage zuvor seien intensive Arbeit für das gesamte Team in allen Bereichen. Man begleite das Event nicht nur im Fernsehen und Radio, sondern auch auf den digitalen Kanälen und in den Sozialen Medien. „So wollen wir auch junges Publikum mit dem ‚Starnacht-Virus‘ infizieren.“

LIVE AUF DER BÜHNE

Starnacht-Künstler Lucas Fendrich, der im Rahmen der Pressekonferenz seinen Titel „Meier“ performte, meinte: „Ich fühle mich sehr geehrt, heuer dabei zu sein.“ Am 24. September erscheine sein neues Album, die dazugehörige Single „Cowboy und Pferd“ werde er bei der Starnacht präsentieren. Neben Lucas Fendrich werden unter anderem auch Nino de Angelo und Josh. live auf der Starnacht-Bühne performen. Das „Comeback des Jahrzehnts“ wird Unheilig feiern.

INFOS

Alles rund um die Starnacht aus der Wachau auf www.starnacht.tv online abrufbar.

Umbau Landtagssaal: Altes Sessel-Leder wird zu neuen Produkten

Die Arbeiten zur Schaffung der Barrierefreiheit im Landtagssaal laufen auf Hochtouren. Immerhin soll der Saal in etwas mehr als einem Jahr wieder als Sitzungsort der Landtagsabgeordneten dienen. Bei den Arbeiten achten Landtagspräsident Karl Wilfing und der Nutzerbeirat darauf, dass diese sparsam und nachhaltig durchgeführt werden.

Ein Beispiel dafür sind die Abgeordnetensessel im neuen Saal: Statt neue anzuschaffen werden die rund 30 Jahre alten Möbelstücke umfassend generalüberholt.

WEITERVERWENDET

Dem bisherigen grünen Leder der Sessel waren die drei Jahrzehnte der Nutzung bereits deutlich anzusehen. Daher werden die Sessel neu bezogen. Dass das Altleider jedoch nicht entsorgt, sondern sinnvoll weiterverwendet wird, geht auf die Initiative von Lisa Minihold-Pipp, Mitarbeiterin des Gebäude- und Liegenschaftsmanagements im Amt der NÖ Landesregierung, zurück.



Landtagspräsident Karl Wilfing (3. v. r.), sein Stellvertreter, Zweiter Präsident Gottfried Waldhäusl (2. v. r.), und LAbg. Kathrin Schindele (4. v. r.) begutachteten gemeinsam mit Bürgermeister Matthias Stadler (r.), der AR-Vorsitzenden der GW St. Pölten, Heidemaria Onodi (3. v. l.), GW-Geschäftsführer Michael Wölfl (4. v. l.), Margit Göpfert (l., GW St. Pölten), Peter Eigelsreiter (2. v. l., Magistrat St. Pölten) und Lisa Minihold-Pipp einige der Dinge, die aus dem alten Leder der Sessel des Landtagssaals hergestellt werden.

Foto: NLK Burchhart

LAPTOPTASCHEN

„Das rund 30 Jahre alte Leder befindet sich nach wie vor in einem guten Zustand und soll daher nachhaltig weiterverwendet werden. So werden die ehemaligen Sitzflächen und Rücklehnen zu unterschiedlichen Taschenvarianten wie Stiftetaschen oder Laptoptaschen verarbeitet. Damit setzen wir ein weiteres Zeichen dafür,

dass wir unser Versprechen eines nachhaltigen Umbaus des Landtagssaals einhalten. Gleichzeitig entstehen aus einem Material, das fast drei Jahrzehnte Landesgeschichte begleitet hat, einzigartige Artikel“, informiert Landtagspräsident Wilfing.

„Mit der GW St. Pölten haben wir einen starken regionalen Partner gefunden, mit dem

wir gemeinsam Ideen für die Weiterverwendung entwickelt haben. Umso schöner ist es zu sehen, mit wie viel Kompetenz diese nun umgesetzt werden. Es ist schön zu sehen, dass die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter bereits mit viel Elan an den ersten Taschen arbeiten“, freut sich Initiatorin Minihold-Pipp über die ersten upgecycelten Lederprodukte.

Junge Menschen sammeln Praxiserfahrung im NÖ Landesdienst



Landeshauptfrau Johanna Mikl-Leitner und Personalchefin Verena Krammer heißen Ferialarbeitnehmerinnen und Ferialarbeitnehmer im Landesdienst willkommen.
Foto: NLK Filzwieser

Rund 180 Ferialarbeitnehmerinnen und Ferialarbeitnehmer sammeln in diesem Sommer im NÖ Landesdienst wertvolle Berufserfahrung.

Schülerinnen, Schüler und Studierende erhalten dabei die Möglichkeit, die vielfältigen Aufgaben der Landesverwal-

tung kennenzulernen, praktische Erfahrungen zu sammeln und erste Einblicke in die Arbeitswelt zu gewinnen.

„Ein Ferialpraktikum ist eine wertvolle Chance, Talente zu entdecken, neue Erfahrungen zu sammeln und die eigenen Fähigkeiten in der Praxis wei-

terzuentwickeln. Gleichzeitig lernen die jungen Menschen den NÖ Landesdienst als modernen Arbeitgeber kennen. Wer jungen Menschen Verantwortung überträgt und ihnen Perspektiven eröffnet, investiert in die beste Zukunft unserer Kinder und unseres Landes“, betont Landeshauptfrau Johanna Mikl-Leitner.

NACHWUCHSFÖRDERUNG

Die Sommerbeschäftigung sei ein wichtiger Baustein der Nachwuchsförderung und der Personalentwicklung des Landes Niederösterreich. „Sie bietet jungen Menschen die Möglichkeit, ihre Interessen und Stärken in der Praxis zu entdecken und wertvolle Erfahrungen für ihren weiteren Bildungs- und Berufsweg zu sammeln. Gleichzeitig können wir ihnen zeigen, wie vielfältig, sinnstiftend und

abwechslungsreich die Arbeit im NÖ Landesdienst ist“, so Personalchefin Dr. Verena Krammer.

INVESTITION IN DIE ZUKUNFT

Die Ferialbeschäftigung ist damit zugleich eine wichtige Investition in die Fachkräfte von morgen und stärkt nachhaltig die Arbeitgeberattraktivität des Landes Niederösterreich. „Viele ehemalige Ferialarbeitnehmerinnen und Ferialarbeitnehmer entscheiden sich später für eine Ausbildung oder eine berufliche Laufbahn im Landesdienst. Gleichzeitig profitieren auch unsere Dienststellen vom Engagement, von neuen Ideen und frischen Blickwinkeln der jungen Menschen. Das ist eine echte Win-win-Situation – für die Jugendlichen ebenso wie für den NÖ Landesdienst“, so Mikl-Leitner.

„Business4Kids“ bot 200 Kindern abwechslungsreiche Ferienerlebnisse

Von 20. bis 24. Juli begeisterte die Ferienwoche „Business4Kids“ im WIFI St. Pölten 200 Kinder mit Workshops, Exkursionen sowie Sport- und Spielangeboten.

„Die Ferienzeit im Juli und August stellt viele Eltern und Erziehungsbeauftragte vor die Herausforderung, die Betreuung ihrer Kinder bestmöglich zu organisieren. Umso hilfreicher sind Betreuungsangebote wie die Ferienwoche „Business4Kids“, die Betreuung, ein abwechslungsreiches Programm und gemeinsamen Spaß verbindet“, erklärt Familien-Landesrätin Christiane Teschl-Hofmeister zum Abschluss. Die Ferienwoche „Business4Kids“ ist eine Kooperation zwischen der Familienland Niederösterreich GmbH und der Wirtschaftskammer Niederösterreich und für Inhaberinnen und Inhaber des Familienland*Passes kostenlos.

EINBLICKE UND POTENZIAL

„Kinder lernten im Rahmen der Ferienwoche echte Berufswelten kennen, probierten sich aus und erkundeten, welches

Potenzial in ihnen steckt. So entsteht bei manchem bereits früh der Funke für kluge Zukunftsentscheidungen – mit Einblicken in die Tätigkeiten von Betrieben und Erkunden eigener Fähigkeiten“, ergänzt Wolfgang Ecker, Präsident der Wirtschaftskammer Niederösterreich.

80 WORKSHOPS

Rund 40 Unternehmen und Betriebe aus Niederösterreich gestalteten im Rahmen der Ferienwoche insgesamt 80 Workshops und sorgten für ein ansprechendes und abwechslungsreiches Programm. Sie gaben dabei Einblicke in ihre Tätigkeiten – abgestimmt auf verschiedene Altersstufen. Kinder und Jugendliche zwischen 7 und 14 Jahren konnten so spielerisch in die Welt der Wirtschaft, Wissenschaft und Kultur eintauchen, selbst experimentieren, staunen, basteln, toben und ausprobieren.

FERIENBETREUUNG UND BESCHÄFTIGUNG

„Die Ferienwoche „Business4Kids“ vereint Ferienbetreuung mit sinnvoller Beschäftigung, bei der Kinder etwas ausprobieren und lernen können, Spaß haben



Ferienwoche Business4Kids: Familien-Landesrätin Christiane Teschl-Hofmeister und WKNÖ-Präsident Wolfgang Ecker.
Foto: NLK Filzwieser

und gleichzeitig neue Freundschaften knüpfen können. Ein großer Dank gebührt daher allen Workshopleiterinnen und -leitern für ihre inspirierenden und interessanten Beiträge“, sind sich Landesrätin Teschl-Hofmeister, Wirtschaftskammer-Niederösterreich-Präsident Wolfgang Ecker und Barbara Trettler, Geschäftsführerin der Familienland Niederösterreich GmbH, einig.

Auf www.familienland.at/ferienwoche ist eine Fotogalerie der Ferienwoche „Business4Kids“ abrufbar.

Sonnenkraftwerk NÖ wächst weiter – Ausbau auf Landesgebäuden vor Abschluss



LH-Mikl-Leitner und LH-Stellvertreter Stephan Pernkopf

Foto: NLK Filzwieser

Mit dem Projekt „Sonnenkraftwerk NÖ“ haben Landeshauptfrau Johanna Mikl-Leitner und LH-Stellvertreter Stephan Pernkopf im Herbst 2020 einen ambitionierten Schritt gesetzt, um die Energiewende aktiv voranzutreiben.

Ein zentraler Baustein ist der konsequente Ausbau von Photovoltaikanlagen auf landeseigenen Gebäuden. Rund 85 Standorte – von Bezirkshauptmannschaften über Kliniken und Pflegezentren bis hin zu Landesschulen – wurden als geeignet identifiziert. Sechs Jahre nach Projektstart steht das Programm kurz vor einem Meilenstein: Bis Ende 2026 werden alle geeigneten Landesgebäude mit PV-Anlagen ausgestattet bzw. erweitert sein, die vollständige Inbetriebnahme erfolgt bis Frühjahr 2027.

85 STANDORTE

„Mit dem Sonnenkraftwerk NÖ haben wir die Energiewende direkt auf die Dächer unserer Landesgebäude gebracht. Dass wir in nur

wenigen Jahren rund 85 Standorte mit Photovoltaik ausstatten, ist ein starkes Signal für Versorgungssicherheit und Energieunabhängigkeit. Wir reduzieren damit Schritt für Schritt unsere Abhängigkeit von externen Energiequellen und investieren gleichzeitig in eine nachhaltige Zukunft“, betont Landeshauptfrau Johanna Mikl-Leitner.

Insgesamt werden rund 85 Standorte mit knapp 37.000 Modulen ausgestattet, was einer Leistung von rund 15 MWp entspricht. Jährlich werden so rund 2.700 Tonnen CO₂ eingespart. Damit zählt das „Sonnenkraftwerk NÖ“ zu einer der größten Ausbauoffensive im Bereich erneuerbarer Energie im Land.

BÜRGERBETEILIGUNG

Parallel dazu wird das Projekt auf Gemeindeebene umgesetzt. Über Bürgerbeteiligungsprojekte können sich auch Menschen ohne eigenes Dach an PV-Anlagen auf öffentlichen Gebäuden beteiligen und so aktiv zur Energieunabhängigkeit bei-

tragen. Aktuell gibt es 112 Projekte mit einer installierten Gesamtleistung von mehr als 14,1 MWp. Begleitet werden diese Gemeinde-Projekte von der Energie- und Umweltagentur (eNu) des Landes Niederösterreich.

„Wir sind die Ökostrom-Lokomotive Österreichs, rund 40 Prozent des österreichischen Sonnen- und Windstroms stammen aus Niederösterreich. Aktuell gibt es rund 160.000 PV-Anlagen mit über

3,3 GWh installierte Leistung. Mehr heimische erneuerbare Energie bedeutet mehr Schutz und Sicherheit und weniger Abhängigkeit von Importen aus Russland oder dem arabischen Raum. Das stärkt nicht nur die Unabhängigkeit, sondern auch die regionale Wirtschaft und sichert Arbeitsplätze. Gleichzeitig trägt es zu stabileren und besser planbaren Preisen bei“, so LH-Stellvertreter Stephan Pernkopf.

SPEICHERN

Neben den bestehenden Beteiligungsmodellen wurde zudem ein neues Teilprojekt auf Gemeindeebene gestartet, das den Ausbau von Speichersystemen unterstützt. „Der nächste Schritt ist, die Energie noch effizienter zu nutzen. Mit Speichern kann Sonnenstrom genau dann eingesetzt werden, wenn er gebraucht wird. Das stärkt die regionale Energieversorgung, erhöht die Unabhängigkeit und bringt einen spürbaren Mehrwert für Gemeinden und Bevölkerung“, unterstreicht Mikl-Leitner. Das Projekt „Sonnenkraftwerk“ zeigt damit, wie der Ausbau erneuerbarer Energien konsequent und breit umgesetzt wird – von Landesgebäuden bis hin zur aktiven Beteiligung der Bevölkerung.

KUNDMACHUNGEN

- 5 Leiterbestellungen der NÖ Landesgesundheitsagentur
- 5 Bekanntmachung der NÖ Landesgesundheitsagentur
- 5 Prüfung
- 6 Umweltverträglichkeitsprüfungen
- 7 Kundmachung gemäß NÖ Pflanzenschutzmittelgesetz
- 7 Verordnung der NÖ Agrarbezirksbehörde

AUSSCHREIBUNGEN

- 11 Diverse
- 12 Straßenbau
- 14 Stellenausschreibungen
- 24 Impressum

Leiterbestellungen der NÖ Landesgesundheitsagentur

LGA-PEO-P-1285543/123-2026

Herr **LEONHARTSBERGER Gerhard, MSc, MBA** wurde mit Wirksamkeit vom **1. Juni 2026** zum **Pflegedirektor des NÖ Pflege- und Betreuungszentrums Mauer** bestellt. ☐

LGA-PEO-P-3150458/061-2026

Herr **Dr. Herbert Huscsava** wurde mit Wirksamkeit vom **1. Juli 2026** zum **ärztlichen Direktor des Universitätsklinikums Tulln-Klosterneuburg** bestellt. ☐

LGA-PEO-P-3150458/061-2026

Herr **Dr. Herbert Huscsava** wurde mit Wirksamkeit vom **1. Juli 2026** zum **ärztlichen Direktor des Universitätsklinikums Tulln-Klosterneuburg** bestellt. ☐

LGA-PEO-P-3203074/108-2026

Frau **Silvia Hickelsberger, MSc, MBA** wurde mit Wirksamkeit vom **1. Juli 2026** zur **Pflegedirektorin des Landesklinikums Korneuburg-Stockerau-Hollabrunn** bestellt. ☐

LGA-PEO-P-4165548/076-2026

Frau **Dipl. KH-BW Christa Grosz, MBA, MBA** wird mit Wirksamkeit vom **1. Juli 2026** zur **Pflegedirektorin des Universitätsklinikums Wiener Neustadt - Hohegg** bestellt. ☐

LGA-PEO-P-4172632/072-2026

Frau **Cornelia Palmethofer, MSc** wurde mit Wirksamkeit vom **1. Juli 2026** zur **Pflegedirektorin des Universitätsklinikums Tulln-Klosterneuburg** bestellt. ☐

Bekanntmachung der NÖ Landesgesundheitsagentur

Bekanntmachung des für Personalangelegenheiten zuständigen Vorstandsmitglieds gemäß § 29 Abs. 8 NÖ Landesgesundheitsagenturgesetz (NÖ LGA-G), LGBl. Nr. 1/2020 idF LGBl. Nr. 63/2025

Das für Personalangelegenheiten zuständige Vorstandsmitglied der NÖ Landesgesundheitsagentur hat bis auf Widerruf Landesbedienstete, die bei der Führung von Personalangelegenheiten als Organe die folgend genannten Funktionen ausüben, ermächtigt, in seinem Namen die ihm übertragenen Aufgaben der Dienst- und / oder Disziplinarbehörde oder des Dienstgebers wahrzunehmen:

ab 01.08.2026 ermächtigte Organe (Funktionsbezeichnung):

Leiter Abteilung Personal und Organisation

Leiter Bereich Entwicklung Personal und Organisation

Leiter Bereich Personalmanagement und HR Data

Leiter Servicebereich Personalverrechnung

Mitarbeiter Servicebereich Personalverrechnung

Leiter Bereich HR Consulting und HR Logistik

Mitarbeiter Bereich HR Consulting und HR Logistik

Leiter Bereich Operatives Personalmanagement

Leiter Servicebereich Operatives Personalmanagement

Mitarbeiter Servicebereich Operatives Personalmanagement

Leiter Bereich Operative Personalkoordination

Leiter Servicebereich Recruiting und Personalmarketing

Leiter Servicebereich Mitarbeiterintegration

Geschäftsführer NÖ LGA Dienstleistungs- und Service GmbH

Geschäftsführer NÖ LGA - Gesundheit Region Mitte GmbH

Geschäftsführer NÖ LGA - Gesundheit Mostviertel GmbH

Geschäftsführer NÖ LGA - Gesundheit Thermenregion GmbH

Geschäftsführer NÖ LGA - Gesundheit Waldviertel GmbH

Geschäftsführer NÖ LGA - Gesundheit Weinviertel GmbH

Mag. Dr. Bernhard K a d l e c

Das für Personalangelegenheiten zuständige

Vorstandsmitglied der NÖ Landesgesundheitsagentur ☐

Prüfung

IVW6-A-5/051-2026

Fachprüfung für den Standesbeamtendienst und den Staatsbürgerschaftsdienst

Gemäß § 2 der NÖ Prüfungsverordnung für den Standesbeamtendienst und den Staatsbürgerschaftsdienst, LGBl. 2400/7-5, wird die **Fachprüfung für den Standesbeamtendienst und den Staatsbürgerschaftsdienst für das zweite Halbjahr 2026** ausgeschrieben:

Die Fachprüfung für den Standesbeamtendienst und den Staatsbürgerschaftsdienst wird im Anschluss an den Prüfungskurs für Standesbeamte und Evidenzführer (28. September bis 08. Oktober 2026) abgehalten werden, wobei der **schriftliche Teil** am **09. Oktober 2026** in Stockerau (2000 Stockerau, Hauptstraße 49, City Hotel Bauer) und der **mündliche Teil** in der Zeit vom **03. bis 05. November 2026** im Landhaus (3109 St. Pölten, Landhausplatz 1) geprüft werden.

Die Prüfungswerber haben das jeweilige **Ansuchen** um Zulassung zur Fachprüfung für den Standesbeamtendienst und/oder Staatsbürgerschaftsdienst mit einem Lebenslauf innerhalb der Einreichungsfrist im Dienstwege einzubringen.

Der Verbandsobmann bzw. Bürgermeister hat das ihm vom Prüfungswerber vorgelegte Ansuchen gemäß § 101 Abs. 3 der NÖ Gemeindebeamtendienstordnung 1976 (GBDO), LGBl. Nr. 65/2022, unter Bekanntgabe der Personaldaten und einer Beschreibung des Prüfungswerbers bis spätestens **15. August 2026** der Prüfungskommission für die Fachprüfung für den Standesbeamtendienst und den Staatsbürgerschaftsdienst beim Amt der NÖ Landesregierung (Abteilung Personenstandsangelegenheiten), 3109 St. Pölten, Landhausplatz 1, zu übermitteln. Die näheren Bestimmungen über den Stoff der schriftlichen und mündlichen Fachprüfung, Beurteilung der Prüfung und Ausfertigung des Prüfungszeugnisses sind in den §§ 6 und 7 der NÖ Prüfungsverordnung für den Standesbeamtendienst und den Staatsbürgerschaftsdienst enthalten. ☐

Umweltverträglichkeitsprüfungen

WST1-UG-55/033-2026

AMT DER NÖ LANDESREGIERUNG
Abteilung Umwelt- und Anlagenrecht – WST1
Edikt

Umweltverträglichkeitsprüfungsgesetz

Zustellung eines Schriftstückes im Großverfahren gemäß § 44a ff AVG Kundmachung gemäß § 17 Abs 7 UVP-G 2000 (zu Kennzeichen WST1-UG-55/033-2026)

Im Verfahren zum Vorhaben „**Trockenbaggerung KOLLER XI**“ wurde der Antrag nach § 5 Umweltverträglichkeitsprüfungsgesetz 2000 - UVP-G 2000 gemäß § 44a Allgemeines Verwaltungsverfahrensgesetz 1991 (AVG) und § 9 Abs 3 UVP-G 2000 mit Edikt vom 04. September 2025 im NÖ Kurier, der NÖ Krone, auf der Elektronischen Verlautbarungs- und Informationsplattform des Bundes und zusätzlich in den Amtlichen Nachrichten Niederösterreich (Amtsblatt) sowie im Internet kundgemacht.

Wir teilen in dieser Angelegenheit mit, dass das nachstehende Schriftstück beim Amt der NÖ Landesregierung, Abteilung Umwelt- und Anlagenrecht – WST1, 3109 St. Pölten, Neue Herrengasse, Haus 16, Erdgeschoss, sowie bei der Standortgemeinde Markgrafneusiedl während der jeweiligen Amtsstunden mindestens acht Wochen für jedermann zur Einsicht aufliegt:

Antragsteller: KOLLER TRANSPORTE – KIES- ERDBAU GmbH, vertreten durch SHMP Schwartz Huber-Medek Pallitsch Rechtsanwältin GmbH, 1010 Wien

Inhalt: Bescheid der NÖ Landesregierung vom 14. Juli 2026 gemäß § 17 UVP-G 2000, Zl. WST1-UG-55/032-2026: Erteilung einer Genehmigung für das Vorhaben „Trockenbaggerung KOLLER XI“

Der Bescheid gilt mit Ablauf von zwei Wochen nach der Verlautbarung dieses Ediktes als zugestellt. Eine spätere Zusendung bzw. Ausfolgung löst daher keine Zustellwirkung aus.

Der Bescheid kann auch unter der Adresse <http://www.noe.gv.at/Umwelt/Umweltschutz/Umweltrecht-aktuell.html> im Internet eingesehen werden. Den Beteiligten wird auf Verlangen eine Ausfertigung des Schriftstückes ausgefolgt und den Parteien des Verfahrens auf Verlangen zugesendet.

Rechtsgrundlagen: § 44a und § 44f des Allgemeinen Verwaltungsverfahrensgesetzes 1991 (AVG) § 17 Abs 7 und Abs 8 des Umweltverträglichkeitsprüfungsgesetzes 2000 (UVP-G 2000)

NÖ Landesregierung

Im Auftrag

Mag. iur. L a n g



WST1-UE-12/007-2026

AMT DER NÖ LANDESREGIERUNG
Abteilung Umwelt- und Anlagenrecht – WST1
Espoo-Verfahren, KKW Loviisa 1+2 LTE, Finnland
Kundmachung

Grenzüberschreitendes UVP-Verfahren

KKW Loviisa 1+2 LTE, Finnland, Kennzahl WST1-UE-12
Gemäß § 10 Abs. 7 des Umweltverträglichkeitsprüfungsgesetzes 2000 – UVP-G 2000, BGBl. Nr. 697/1993, zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 35/2025, wird kundgemacht:

Finnland hat der Republik Österreich gemäß des UN/ECE Übereinkommens über die Umweltverträglichkeitsprüfung im grenzüberschreitenden Rahmen (Espoo Konvention) und gemäß Art. 7 (2) der UVP-RL die Betriebsgenehmigungen für die Laufzeitverlängerung des KKW Loviisa und für ein Endlager für schwach- und mittelmäßig radioaktive Abfälle am Standort Loviisa in englischer Sprache übermittelt.

Die zuständige UVP-Behörde ist das finnische Ministerium für Wirtschaft und Arbeit. Projektwerberin ist Fortum Power and Heat Oy, Keilalahdentie 2-4, CD building, Espoo P.O.Box 100, FI-00048 FORTUM, Finnland

Die Unterlagen liegen vom **23. Juli 2026 bis einschließlich 07. September 2026** beim Amt der NÖ Landesregierung, per Adresse: Amt der NÖ Landesregierung, Abteilung Umwelt- und Anlagenrecht (WST1), Landhausplatz 1, 3109 St. Pölten, auf.

In die Unterlagen kann in dieser Zeit von jeder Person während der jeweiligen Amtsstunden Einsicht genommen werden. Die Unterlagen sind in dieser Zeit auch im Internet auf der Homepage des Umweltbundesamtes <https://www.umweltbundesamt.at/loviisa12> sowie auf der Homepage der NÖ Landesregierung abrufbar: <https://www.noe.gv.at/Umwelt/Umweltschutz/Umweltrecht-aktuell.html>

NÖ Landesregierung

Im Auftrag

Dipl.-Ing. G u n d a c k e r



WST1-UE-45/002-2026

AMT DER NÖ LANDESREGIERUNG
Abteilung Umwelt- und Anlagenrecht – WST1
KKW Dampierre, Reaktoren 3 und 4, 4. PSÜ, Frankreich;
ESPOO

Kundmachung

Grenzüberschreitendes UVP-Verfahren

KKW Dampierre, Reaktoren 3 und 4, 4. PSÜ, Frankreich,
Kennzahl WST1-UE-45

Gemäß § 10 Abs. 7 des Umweltverträglichkeitsprüfungsgesetzes 2000 – UVP-G 2000, BGBl. Nr. 697/1993, zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 35/2025, wird kundgemacht:

Frankreich notifierte die 4. Periodische Sicherheitsüberprüfung (PSÜ) („Öffentliches Anhörungsverfahren über den 4. Bericht zur Sicherheitsüberprüfung“) des KKW Dampierre (Reaktoren 3 und 4), die als Laufzeitverlängerung gemäß UNECE Espoo Konvention über die Umweltverträglichkeitsprüfung im grenzüberschreitenden Rahmen anzusehen ist. Die zuständige Behörde ist das französische Département Loiret. Projektwerberin ist die Électricité de France (EDF).

Frankreich übermittelte dazu in Deutsch das Dokument bezüglich der Auswirkungen auf die Umwelt, die mit dem Betrieb des Reaktors während der nächsten zehn Jahre verbunden sind und die Liste der Texte, die das öffentliche Anhörungsverfahren sowie seinen Zusammenhang mit dem Verfahren zur periodischen Sicherheitsüberprüfung gemäß dem französischen Umweltgesetzbuch regeln. Weitere Dokumente (in Französisch) sind Gegenstand einer deutschen Arbeitsübersetzung.

Die Unterlagen liegen vom **14. Juli 2026 bis einschließlich 14. August 2026** beim Amt der NÖ Landesregierung, per Adresse: Amt der NÖ Landesregierung, Abteilung Umwelt- und Anlagenrecht (WST1), Landhausplatz 1, 3109 St. Pölten, auf.

In die Unterlagen kann in dieser Zeit von jeder Person während der jeweiligen Amtsstunden Einsicht genommen werden. Die Unterlagen sind in dieser Zeit auch im Internet auf der Homepage des Umweltbundesamtes <https://www.umweltbundesamt.at/vd4-dampierre> sowie auf der Homepage der NÖ Landesregierung abrufbar: <https://www.noe.gv.at/Umwelt/Umweltschutz/Umweltrecht-aktuell.html>

Zu den Unterlagen kann jede Person während der Auflagefrist **schriftliche Stellungnahmen** an die NÖ Landesregierung, Adresse siehe oben Auflageort, richten. Diese werden an Frankreich weitergeleitet.

NÖ Landesregierung

Im Auftrag

Dipl.-Ing. G u n d a c k e r



Kundmachung gemäß NÖ Pflanzenschutzmittelgesetz

LF1-LW-113/362-2026

Nachhaltige Verwendung von Pflanzenschutzmitteln - Nationaler Aktionsplan

Kundmachung über die öffentliche Auflage des Entwurfs eines Nationalen Aktionsplanes über die nachhaltige Verwendung von Pflanzenschutzmitteln ab 2027.

Gemäß § 3 Abs. 9 des NÖ Pflanzenschutzmittelgesetzes, NÖ PSMG, LGBl. 6170, wird kundgemacht:

Der Entwurf eines Nationalen Aktionsplanes über die nachhaltige Verwendung von Pflanzenschutzmitteln liegt von **3. August 2026 bis einschließlich 31. August 2026** während der Amtsstunden (Montag bis Donnerstag von 08:00 bis 16:00 Uhr, Freitag von 08:00 bis 14:00 Uhr) beim Amt der NÖ Landesregierung, Abteilung Agrarrecht (LF1), Landhausplatz 1, 3109 St. Pölten, Haus 12, Zimmer 12.306, zur öffentlichen Einsicht auf. Die Einsichtnahme ist telefonisch unter Tel: 02742/9005-12881 anzumelden.

Zusätzlich ist der Entwurf auch im Internet unter der Adresse http://www.noel.gv.at/noel/Landwirtschaft/Nationaler_Aktionsplan_Pflanzenschutzmittel.html abrufbar.

Zum Entwurf kann während der Auflagefrist jedermann gegenüber der Landesregierung, per Adresse: Amt der NÖ Landesregierung, Abteilung Agrarrecht (LF1), Landhausplatz 1, 3109 St. Pölten, (Email: post.lf1@noel.gv.at, Fax: 02742/9005/13050) eine schriftliche Stellungnahme abgeben.

NÖ Landesregierung

Im Auftrag

Mag. St i l g e n b a u e r

Abteilungsleiterin



Verordnung der NÖ Agrarbezirksbehörde

ABB-E-216/0001

Gründung Erhaltungsgemeinschaft Sieghartsreith

Die NÖ Agrarbezirksbehörde hat am 24.07.2026 aufgrund des § 14 Abs. 7 des Flurverfassungs-Landesgesetzes 1975 (FLG), LGBl. 6650, verordnet:

Verordnung über die Bildung der Erhaltungsgemeinschaft Sieghartsreith

§ 1

Die NÖ Agrarbezirksbehörde bildet die Erhaltungsgemeinschaft Sieghartsreith in der Stadtgemeinde Geras (Gerichtsbezirk Horn, Verwaltungsbezirk Horn).

§ 2

Die Satzung für die Erhaltungsgemeinschaft Sieghartsreith bildet einen Bestandteil dieser Verordnung.

§ 3

Die NÖ Agrarbezirksbehörde

- beruft die erstmalige Vollversammlung der Erhaltungsgemeinschaft Sieghartsreith ein:
Ort: Veranstaltungszentrum Sieghartsreith, Sieghartsreith 40, 3753 Pernegg

Termin: Montag, **28. September 2026, 14:00 Uhr**

Tagesordnung: Wahl der Organe

- weist gemäß § 14 Abs. 3 der Satzung darauf hin, dass auch wenn eine satzungsgemäß einberufene Vollversammlung beschlussunfähig ist, eine halbe Stunde nach dem Beginn für alle Punkte der Tagesordnung der ursprünglich angesetzten Vollversammlung die Beschlussfähigkeit eintritt, unabhängig davon, wie viele Stimmen vertreten bzw. wie viele Mitglieder anwesend sind.

Alle Mitglieder der Erhaltungsgemeinschaft werden eingeladen, an dieser Wahl teilzunehmen.

Satzung

der Erhaltungsgemeinschaft Sieghartsreith in der Stadtgemeinde Geras (Gerichtsbezirk Horn, Verwaltungsbezirk Horn) Bestandteil der Verordnung vom 24.07.2026, ABB-E-216/0001 Die in dieser Satzung enthaltenen Ausdrücke „Obmann“, „Obmannstellvertreter“, „Schriftführer“, „Rechnungsprüfer“, „Vorsitzender“ und „Vorstandsmitglied“ sind Organbezeichnungen und gelten sowohl für männliche als auch weibliche Organwalter.

§ 1

Name, Sitz und Rechtsform der Gemeinschaft

- (1) Die Gemeinschaft heißt „Erhaltungsgemeinschaft Sieghartsreith“.
- (2) Sie hat ihren Sitz in der Stadtgemeinde Geras (Gerichtsbezirk Horn, Verwaltungsbezirk Horn).
- (3) Sie ist eine Körperschaft des öffentlichen Rechts.

§ 2

Zweck der Gemeinschaft

- (1) Zweck der Gemeinschaft ist die Pflege, Erhaltung und Instandsetzung der im Anhang 1 aufgelisteten gemeinsamen Anlagen, deren Eigentum ihr im Verfahren ABB-Z-177 Sieghartsreith übertragen wurden. Diese Anlagen dürfen in ihrer Lage, ihrem Flächenausmaß oder ihrem Gestaltungstyp nicht verändert werden.
- (2) Diese Grundstücke dürfen ohne Zustimmung der NÖ Agrarbezirksbehörde nicht veräußert werden.
- (3) Diese Zustimmung darf nur unter den gesetzlich vorgesehenen Voraussetzungen des NÖ Flurverfassungs-Landesgesetzes (FLG) erteilt werden.

§ 3

Aufgaben und Pflichten der Gemeinschaft

- (1) Die übertragenen gemeinsamen Anlagen sind nach der Fertigstellung der Anlagen durch die Zusammenlegungsgemeinschaft Sieghartsreith von der Erhaltungsgemeinschaft dauerhaft zu erhalten.
- (2) Der Zustand der gemeinsamen Anlagen muss die einwandfreie und widmungsgemäße Funktion der Anlagen gewährleisten.
- (3) Bei der Instandhaltung und Pflege der Anlagen sind alle Vorschriften und Auflagen zu befolgen, die im Plan der gemeinsamen Maßnahmen und Anlagen enthalten sind.
- (4) Die Erhaltungsgemeinschaft ist nach Auflösung der Zusammenlegungsgemeinschaft Sieghartsreith deren Rechtsnachfolgerin hinsichtlich aller Rechte und Pflichten in jenen Angelegenheiten, die die Erhaltung der Anlagen betreffen, die ihr von der Behörde im Rahmen des Zusammenlegungsverfahrens ins Eigentum übertragen wurden. (§ 14 Abs.10 FLG)

§ 4 Mitgliedschaft

- (1) Mitglieder der Gemeinschaft sind die jeweiligen Eigentümer jener Grundstücke, die im Anhang 2 ausgewiesen sind. Werden solche Grundstücke geteilt oder mit anderen Grundstücken vereinigt, geht die Mitgliedschaft auf die jeweiligen Eigentümer der neu geschaffenen Grundstücke über. Flächenanteile an der Gesamtfläche des Vorteilsgebietes werden davon nicht berührt.
- (2) Wer ein solches Grundstück erwirbt, wird mit der grundbücherlichen Einverleibung seines Eigentums anstelle des bisherigen Eigentümers Mitglied der Gemeinschaft. Er ist zu allen Leistungen verpflichtet, die sich aus der Mitgliedschaft ergeben, einschließlich allfälliger Rückstände des bisherigen Eigentümers.
- (3) Verpflichtungen, die sich aus der Gemeinschaft ergeben, erlöschen erst mit Ende der Mitgliedschaft oder der Auflösung der Gemeinschaft.

§ 5 Ende der Mitgliedschaft

Die Mitgliedschaft an der Gemeinschaft endet mit der grundbücherlichen Übertragung des Eigentumsrechts aller Grundstücke, die im Anhang 2 angeführt sind, oder durch Auflösung der Gemeinschaft.

§ 6 Rechte der Mitglieder

- Die Mitglieder haben das Recht,
- an der Nutzung der Anlagen teilzunehmen,
 - das Wahlrecht (aktiv und passiv) nach dieser Satzung auszuüben, wobei das passive Wahlrecht nur natürlichen Personen zusteht,
 - die Einberufung der Vollversammlung gemäß § 9 zu beantragen,
 - in der Vollversammlung der Gemeinschaft Anträge zu stellen, die sich auf den Wirkungskreis der Gemeinschaft beziehen,
 - an der Verwaltung der Gemeinschaft nach dieser Satzung teilzunehmen.

§ 7 Pflichten der Mitglieder

- (1) Die Mitglieder sind zu allen Leistungen verpflichtet, die sich aus ihrer Mitgliedschaft ergeben. Das Verhältnis der Leistungspflicht ergibt sich aus den Flächenanteilen jedes Mitglieds an der Gesamtfläche des Vorteilsgebietes (siehe Anhang 2). Diese Leistungen werden den Mitgliedern von den Organen der Gemeinschaft im Rahmen ihres Wirkungskreises auferlegt. Sie können bestehen in:
 - Geldleistungen,
 - Sachleistungen,
 - Arbeitsleistungen.
- (2) Geldleistungen müssen nachweislich vorgeschrieben werden und sind mit dem Tag ihrer Bekanntgabe fällig.
- (3) Der Vorstand hat Sach- und Arbeitsleistungen in Geld umzurechnen, damit sie Geldleistungen gegenüber gewertet werden können.
- (4) Die Gemeinschaft darf rückständige Geldleistungen ihrer Mitglieder im Verwaltungsweg eintreiben (§ 3 Abs. 3 VVG). Sie darf Sach- und Arbeitsleistungen, die überhaupt nicht oder nicht vollständig oder nicht sachgemäß ausgeführt wurden, auf Kosten und Gefahr des säumigen Mitglieds vornehmen oder ausführen lassen.
- (5) Wenn ein Mitglied die Zahlungspflicht nicht anerkennt, so hat darüber die Agrarbehörde zu entscheiden. Diese Entscheidung kann von der Partei innerhalb von zwei Wochen nach Zustellung der Beitragsvorschreibung bei der NÖ Agrarbezirksbehörde schriftlich beantragt werden.

- (6) Juristische Personen haben eine vertretungsbefugte natürliche Person bekanntzugeben.

§ 8 Organe

Die Gemeinschaftsangelegenheiten werden besorgt durch

- die Vollversammlung der Mitglieder
- den Vorstand
- den Obmann oder seinen Stellvertreter
- die Rechnungsprüfer

§ 9 Vollversammlung

Eine Vollversammlung ist einzuberufen, wenn

- das im Interesse der Gemeinschaft notwendig ist,
- es von einer Vollversammlung beschlossen wurde,
- wenigstens ein Viertel der Mitglieder (nach Anteilen) die Einberufung verlangt,
- es die Rechnungsprüfer übereinstimmend verlangen,
- wenn seit der letzten Vollversammlung bereits 6 Jahre verstrichen sind,
- der Posten des Obmannes unbesetzt ist oder der Vorstand beschlussunfähig ist, oder
- die NÖ Agrarbezirksbehörde es anordnet.

§ 10 Einberufung der Vollversammlung

- (1) Die Vollversammlung muss mindestens acht Tage vorher vom Obmann schriftlich einberufen werden. Die Einberufung erfolgt durch Anschlag an der Amtstafel der Gemeinde und kann durch persönliche Verständigung ergänzt werden. Zur erstmaligen Wahl der Organe wird die Vollversammlung von der NÖ Agrarbezirksbehörde einberufen.
- (2) In der Einberufung ist anzugeben:
 - Tag, Stunde und Ort der Vollversammlung,
 - die Tagesordnung,
 - ein Hinweis auf die Bestimmung des § 14 Abs. 3 dieser Satzung.
- (3) Die Vollversammlung kann auch durch die NÖ Agrarbezirksbehörde einberufen werden. In diesem Fall hat der Behördenvertreter den Vorsitz zu führen oder einen Vorsitzenden zu bestimmen. Anlässlich der erstmaligen Wahl der Organe hat der Behördenvertreter den Vorsitz zu führen, bis der Obmann gewählt ist.

§ 11 Vorsitz

- (1) Der Obmann hat in der Vollversammlung den Vorsitz zu führen.
- (1) Der Vorsitzende hat die Reihenfolge zu bestimmen, in der die Gegenstände der Tagesordnung verhandelt werden, er hat die Verhandlungen zu leiten und die Abstimmungen zu veranlassen.

§ 12 Wirkungskreis der Vollversammlung

Die Vollversammlung entscheidet über alle Angelegenheiten der Gemeinschaft, die nicht vom Obmann und nicht vom Vorstand besorgt werden. Vor allem obliegt ihr die Wahl des Obmannes, seines Stellvertreters, der sonstigen Vorstandsmitglieder, des Schriftführers und der Rechnungsprüfer.

§ 13 Abstimmung

- (1) Das Stimmrecht in der Vollversammlung richtet sich nach dem Anteilsverhältnis, das im Anhang 2 dieser Satzung ausgewiesen ist. Das Anteilsverhältnis wird durch die Fläche der einbezogenen Grundstücke in Quadratmetern bestimmt; das Eigentum an dieser Fläche in Quadratmetern ergibt die Anzahl der Anteile. Bei der Wahl des Obmannes, seines Stellvertreters, der sonstigen Vorstandsmitglieder und der Rechnungsprüfer hat jedoch jedes Mitglied nur eine Stimme.

- (2) Die Vollversammlung fasst ihre Beschlüsse mit einfacher Mehrheit der gültig abgegebenen Stimmen. Bei Stimmengleichheit gilt der Antrag als abgelehnt. Änderungen dieser Satzungen können nur mit einer Mehrheit von 2/3 der abgegebenen gültigen Stimmen beschlossen werden.
- (3) Die Mitglieder können ihr Stimmrecht auch durch schriftlich Bevollmächtigte ausüben. Nicht eigenberechtigte Personen werden durch ihren gesetzlichen Vertreter, juristische Personen durch ihren satzungsmäßigen Vertreter auch ohne besondere Vollmacht vertreten.
- (4) Wenn eine in die Gemeinschaft einbezogene Liegenschaft im Miteigentum mehrerer Personen steht, so übt jener Miteigentümer das Stimmrecht aus, für den sich die Mehrheit der anwesenden Miteigentümer entscheidet. Diese Mehrheit richtet sich nach der Größe der jeweiligen Miteigentumsanteile. Wenn keine solche Mehrheit entsteht, kann das Stimmrecht nicht ausgeübt werden.

§ 14

Beschlussfähigkeit, Protokoll

- (1) Die Vollversammlung ist beschlussfähig, wenn die Anteile der anwesenden Mitglieder mindestens ein Drittel der Vorteilsfläche betragen.
- (2) Bei der erstmaligen Wahl der Organe ist die Vollversammlung beschlussfähig, wenn mindestens ein Drittel der Mitglieder anwesend sind.
- (3) Wenn eine satzungsgemäß einberufene Vollversammlung nach den obigen Bedingungen beschlussunfähig bleibt, dann tritt eine halbe Stunde nach dem Beginn für alle Punkte der Tagesordnung der ursprünglich angesetzten Vollversammlung die Beschlussfähigkeit ein, unabhängig davon, wie viele Stimmen vertreten bzw. wie viele Mitglieder anwesend sind. Auf diese Bestimmung muss bei der Einberufung der Vollversammlung ausdrücklich hingewiesen werden.
- (4) Über den Verlauf der Vollversammlung muss ein Protokoll geführt werden. Es ist vom Vorsitzenden und gegebenenfalls vom Schriftführer zu unterschreiben.
- (5) Dem Protokoll muss wenigstens entnommen werden können:
 - anwesende Mitglieder
 - vertretene Mitglieder
 - Stimmenanzahl, die von jedem einzelnen vertreten wurde
 - Anträge
 - Beschlüsse

§ 15

Obmann und Vorstand

- (1) Der Obmann, sein Stellvertreter sowie 1 weiteres Vorstandsmitglied werden von der Vollversammlung auf die Dauer von sechs Jahren gewählt. Bei dieser Wahl hat jedes Mitglied eine Stimme. Bei Stimmengleichheit entscheidet das Los.
- (2) Der Obmann, bei dessen Verhinderung der Obmannstellvertreter, vertritt die Gemeinschaft. Er ist ihr Vollzugsorgan und besorgt die Geschäfte nach den Beschlüssen der Vollversammlung und des Vorstandes.
- (3) Aufgabe des Obmanns ist auch die laufende Verwaltung der Gemeinschaftsangelegenheiten. Zu diesem Zweck hat er eine Mitgliederliste zu führen aus der das Anteilsverhältnis hervorgeht.
- (4) Wird ein Obmann neu gewählt, ist der NÖ Agrarbezirksbehörde die Tatsache seiner Wahl unverzüglich bekannt zu geben und das entsprechende Protokoll der Vollversammlung beizulegen, in der er gewählt wurde.
- (5) Der Obmann hat den Vorstand von jeder wichtigen Angelegenheit in Kenntnis zu setzen und zur Sitzung und Beschlussfassung einzuladen. Über Verlangen von 1 Vorstandsmitglied muss der Obmann den Vorstand unverzüglich einberufen.

- (6) Dem Vorstand obliegt:
 - die Beschlussfassung für den Erwerb oder die Veräußerung beweglicher Sachen sowie für Auftragsvergaben bis zu einer Höchstsumme von € 5.000,-- (*max. 5.000,--*) sofern der Betrag durch Barvermögen der Gemeinschaft gedeckt ist
 - die Umrechnung von Sach- in Geldleistungen

- (7) Der Vorstand ist beschlussfähig bei Anwesenheit zumindest der Hälfte seiner Mitglieder. Bei Stimmengleichheit entscheidet die Stimme des Obmannes.

§ 16

Rechnungsprüfer

- (1) Die Rechnungsprüfer werden von der Vollversammlung bis auf Widerruf, längstens für 6 Jahre, gewählt. Sie haben die Aufgabe,
 - die Rechnungen und Rechnungsabschlüsse durch Einsichtnahme in die Bücher der Gemeinschaft zu prüfen,
 - der Vollversammlung darüber zu berichten.
- (2) Die Rechnungsprüfer müssen eigenberechtigte Gemeinschaftsmitglieder sein und dürfen nicht dem Vorstand angehören.

§ 17

Kosten für die Instandhaltung

Die Kosten für die Erhaltung der Anlagen und die sonstigen Erfordernisse der Gemeinschaft werden aufgebracht durch:

- allfällige öffentliche Mittel oder Zuschüsse;
- Beiträge der Mitglieder.

§ 18

Beiträge der Mitglieder

Die Beiträge der Mitglieder richten sich nach dem Vorteilsverhältnis, das im Anhang 2 ausgewiesen ist.

§ 19

Streitigkeiten

Über Streitigkeiten aus dem Gemeinschaftsverhältnis entscheidet die Agrarbehörde.

§ 20

Änderung der Satzung

Diese Satzungen (einschließlich der Anhänge) können geändert werden:

- durch die NÖ Agrarbezirksbehörde mit Bescheid, oder
- hinsichtlich § 10, Abs. 1 und 2 sowie § 15, Abs. 1, 6 und 7 durch Beschluss der Vollversammlung und Genehmigung durch die NÖ Agrarbezirksbehörde (mit Bescheid)

§ 21

Aufsicht

- (1) Die Aufsicht über die Gemeinschaft übt die NÖ Agrarbezirksbehörde aus.
- (2) Wenn die Erhaltungsgemeinschaft ihre Aufgaben gröblich vernachlässigt, hat die NÖ Agrarbezirksbehörde nach vorheriger Androhung die versäumten Handlungen auf Gefahr und Kosten der Erhaltungsgemeinschaft nachzuholen.
- (3) In besonders schwerwiegenden Fällen von Gesetzesverletzungen hat die NÖ Agrarbezirksbehörde die gewählten Organe mit Bescheid abzusetzen, allenfalls einen Verwalter zu bestellen und eine Neuwahl der Organe auszuschreiben (§ 14 Abs.11 FLG).

§ 22

Auflösung der Gemeinschaft

Die Erhaltungsgemeinschaft ist von der NÖ Agrarbezirksbehörde mit Verordnung bzw. Bescheid aufzulösen, wenn die Voraussetzungen ihrer Errichtung weggefallen sind, alle ihre Verbindlichkeiten erfüllt sind und ihr Vermögen liquidiert ist.

KG Nr 10229 Sieghartsreith:

Sonstige Anlagen

Gst.Nr.	Fläche (m²)	Anlagen-Nr. lt GMA-Plan	Bezeichnung	Angeordnet mit Bescheid
860	267	-	Lagerplatz	GMA 1. Teilplan

KG Nr 10033	455	6	KG Nr 10229	878	59 22	891	3 62 84
Ludweishofen:	456	1 46	Sieghartsreith:	879	2 99 86	892	6 93 32
GstNr Fläche,	KG Nr 10228		GstNr Fläche,	882	3 40 97	893	3 88 09
zugleich Anteil	Schiermannsreith:		zugleich Anteil	883	2 99 94	894	5 46 41
452	GstNr Fläche,	857	24 04	884	6 78 96	898	6 22 91
453	zugleich Anteil	858	9 73	888	5 50 73	899	5 14 55
454	940	859	31 56	890	1 00 61	901	5 93 83
	7 07						

902	6 68 37	934	7 72	969	3 14 35	1007	6 65	1040	2 53 06
904	7 36 56	935	11 76	970	3 77 93	1008	3 22	1041	1 39 77
905	4 78 03	936	8 68	971	4 22	1009	1 92	1042	3 52 42
907	1 89 49	938	73 29	973	4 43 44	1010	33	1044	2 49 37
908	6 65 61	939	27 11	975	50 45	1011	1 52	1045	4 57 72
910	6 58 17	940	67 17	977	24 49	1012	12 09	1047	3 55 69
911	2 28 18	941	2 17 37	980	1 77 48	1014	2 11	1049	2 07 88
914	38 13	945	4 05 98	983	6 05	1016	13 69	1050	3 08 79
915	42 82	946	2 90 88	984	1 64 55	1022	29 53	1051	2 87 59
916	22 92	948	1 53 51	986	22 98	1023	65 11	1055	3 10 51
917	11 81	949	84 29	988	3 48 47	1024	49 49	1056	2 46 85
918	8 79	950	63 01	990	70 92	1025	2 63 40	1060	4 36 95
920	1 23 21	951	1 54 63	991	4 34 74	1027	16 87	1062	30 11
921	3 86 56	953	1 31 84	993	3 93 43	1028	23 39	1063	2 86 83
922	4 06 42	954	20 76	994	1 01 36	1029	36 32	1064	2 74
924	3 44 55	957	96	995	1 12 45	1030	27 49	1065	45 43
925	5 03 63	958	63 61	999	6 71	1031	3 67	1066	31 89
928	4 44 71	961	19 15	1000	2 11	1032	98 26	1067	30 95
929	4 45 39	964	5 41 80	1001	98 59	1034	60 05	1068	75 18
931	18 46	965	75 85	1004	1 80	1036	3 67 03	1069	1 87 89
932	17 21	966	2 94 66	1005	6 97	1037	6 51 39	1070	85
933	23 08	968	2 87 59	1006	31 24	1038	4 64 36	Summe	253 16 12

Für den Amtsvorstand

S i g l, LL.M., BSc



Anbotsausschreibungen

Diverse

Land Niederösterreich, p.A. Amt der NÖ-Landesregierung, Landhausplatz 1, 3109, St. Pölten: LK Horn - ÖBA-Leistungen für die Generalsanierung - Verhandlungsverfahren mit vorheriger Bekanntmachung

Art des Auftrags: Dienstleistungsauftrag

Offizieller Name und Anschrift des öffentlichen Auftraggebers:
Land Niederösterreich, p.A. Amt der NÖ-Landesregierung,
Landhausplatz 1, 3109, St. Pölten, Tel: +43 2742 9005 14130,
Fax: +43 2742 9005 14070, E-Mail: post.bd6@noel.gv.at

Beschreibung: Bezeichnung des Auftrags durch den Auftraggeber: LK Horn - ÖBA-Leistungen für die Generalsanierung
Beschreibung / Gegenstand des Auftrags: Im Rahmen der Generalsanierung des Landesklinikums Horn werden nunmehr die ausschreibungsgegenständlichen ÖBA-Leistungen für sämtliche Projektteile der „Generalsanierung“ benötigt (siehe dazu im Detail Teil C - Technische Beilagen, insbesondere Teil C2 - Projektbeschreibung). Die ausschreibungsgegenständlichen Leistungen der örtlichen Bauaufsicht (ÖBA) sind im Teil C2 - Musterwerkvertrag vom Land NÖ (Stand Juni 2022) näher beschrieben (vgl auch Punkt 1.2 Teil A – Teilnahmebestimmungen).

Ort der Ausführung, der Lieferung bzw. Dienstleistungserbringung: Österreich, Landesklinikum Horn

Verfahrensart: Verhandlungsverfahren mit vorheriger Bekanntmachung

Aktenzeichen beim öffentlichen Auftraggeber:

BD6-LKH-251/004-2026

Bedingungen für Erhalt der Ausschreibungsunterlagen / erhältlich bis: 10.08.2026.

Schlusstermin für den Eingang der Angebote oder Teilnahmeanträge: **10.08.2026, 11:00 Uhr**

Sonstige Informationen: Der vollständige Text dieser Bekanntmachung ist unter <https://noe.vemap.com/home/bekannt/anzeigen.html?annID=1114518> abzurufen.

NÖ Landesimmobiliengesellschaft mbH, Landhausplatz 1, 3109, St. Pölten: ISTA3_I25_BAUREINIGUNG_Klosterneuburg - Offenes Verfahren

Art des Auftrags: Bauleistung

Offizieller Name und Anschrift des öffentlichen Auftraggebers:
NÖ Landesimmobiliengesellschaft mbH, Landhausplatz 1,
3109, St. Pölten, Tel: +43 5 90910 3003, E-Mail: post.bd6@noel.gv.at

Beschreibung: Bezeichnung des Auftrags durch den Auftraggeber: ISTA3_I25_BAUREINIGUNG_Klosterneuburg

Beschreibung / Gegenstand des Auftrags: Baureinigung im Neubau des 7. Laborgebäudes des Projektes IST Austria, Ausbaustufe 3 in Klosterneuburg.

Ort der Ausführung, der Lieferung bzw. Dienstleistungserbringung: Am Campus 1, 3400 Klosterneuburg

Verfahrensart: Offenes Verfahren

Aktenzeichen beim öffentlichen Auftraggeber:

LAD3-LIEG-28069/058-2024

Bedingungen für Erhalt der Ausschreibungsunterlagen / erhältlich bis: 11.08.2026.

Schlusstermin für den Eingang der Angebote oder Teilnahmeanträge: **11.08.2026, 12:00 Uhr**

Sonstige Informationen: Der vollständige Text dieser Bekanntmachung ist unter <https://noe.vemap.com/home/bekannt/anzeigen.html?annID=1114319> abzurufen.

Land Niederösterreich, p.A. Amt der NÖ-Landesregierung, Landhausplatz 1, 3109, St. Pölten: LK Horn - OP-Tische inkl. Zubehör - Verhandlungsverfahren mit vorheriger Bekanntmachung

Art des Auftrags: Lieferauftrag

Offizieller Name und Anschrift des öffentlichen Auftraggebers:
Land Niederösterreich, p.A. Amt der NÖ-Landesregierung,
Landhausplatz 1, 3109, St. Pölten, Tel: +43 2742 9005 14130,
Fax: +43 2742 9005 14070, E-Mail: post.bd6@noel.gv.at

Beschreibung: Bezeichnung des Auftrags durch den Auftraggeber: LK Horn - OP-Tische inkl. Zubehör

Beschreibung / Gegenstand des Auftrags: 5 OP-Tische inkl. Zubehör
 Ort der Ausführung, der Lieferung bzw. Dienstleistungserbringung: LK Horn, Spitalgasse 10, 3580 Horn
 Verfahrensart: Verhandlungsverfahren mit vorheriger Bekanntmachung
 Aktenzeichen beim öffentlichen Auftraggeber:
 BD6-LKH-197/045-2026
 Bedingungen für Erhalt der Ausschreibungsunterlagen / erhältlich bis: 14.08.2026.
 Schlusstermin für den Eingang der Angebote oder Teilnahmeanträge: **14.08.2026, 12:00 Uhr**
 Sonstige Informationen: Der vollständige Text dieser Bekanntmachung ist unter <https://noe.vemap.com/home/bekannt/anzeigen.html?annID=1114516> abzurufen. ☐

Land Niederösterreich, p.A. Amt der NÖ-Landesregierung, Abteilung Gebäude- und Liegenschaftsmanagement, , 3109, St. Pölten: Allgemeine Schutzgebietsbetreuung in NÖ Europaschutzgebieten - Los 1 Ötscher Dürrenstein - Offenes Verfahren

Art des Auftrags: Dienstleistungsauftrag
 Offizieller Name und Anschrift des öffentlichen Auftraggebers:
 Land Niederösterreich, p.A. Amt der NÖ-Landesregierung, Abteilung Gebäude- und Liegenschaftsmanagement, , 3109, St. Pölten, Tel: +43 2742 9005 12321, Fax: +43 2742 9005 13400, E-Mail: post.lad3@noel.gv.at
 Beschreibung: Bezeichnung des Auftrags durch den Auftraggeber: Allgemeine Schutzgebietsbetreuung in NÖ Europaschutzgebieten - Los 1 Ötscher Dürrenstein
 Beschreibung / Gegenstand des Auftrags: Auftragsgegenstand ist die allgemeine Schutzgebietsbetreuung in NÖ Europaschutzgebieten je Los laut Leistungsbeschreibung und Vertrag.
 Ort der Ausführung, der Lieferung bzw. Dienstleistungserbringung: Niederösterreich
 Verfahrensart: Offenes Verfahren
 Aktenzeichen beim öffentlichen Auftraggeber:
 LAD3-AV10014/275-2026
 Bedingungen für Erhalt der Ausschreibungsunterlagen / erhältlich bis: 18.08.2026.
 Schlusstermin für den Eingang der Angebote oder Teilnahmeanträge: **18.08.2026, 11:00 Uhr**
 Sonstige Informationen: Der vollständige Text dieser Bekanntmachung ist unter <https://noe.vemap.com/home/bekannt/anzeigen.html?annID=1114506> abzurufen. ☐

Land Niederösterreich, p.A. Amt der NÖ-Landesregierung, Landhausplatz 1, 3109, St. Pölten: Busunternehmen zur Durchführung des Wissenschaftsbus NÖ - Direktvergabe mit vorheriger Bekanntmachung

Art des Auftrags: Dienstleistungsauftrag
 Offizieller Name und Anschrift des öffentlichen Auftraggebers:
 Land Niederösterreich, p.A. Amt der NÖ-Landesregierung, Landhausplatz 1, 3109, St. Pölten, Tel: +43 2742 9005 14130, Fax: +43 2742 9005 14070, E-Mail: post.bd6@noel.gv.at
 Beschreibung: Bezeichnung des Auftrags durch den Auftraggeber: Busunternehmen zur Durchführung des Wissenschaftsbus NÖ
 Beschreibung / Gegenstand des Auftrags: Der Gegenstand der Ausschreibung ist die Suche nach einem Busunternehmen, welches an den jeweiligen in der Ausschreibungsunterlage festgelegten Workshoptagen den Transport von Schulklassen von und zurück zur jeweiligen Schule übernimmt.

Ort der Ausführung, der Lieferung bzw. Dienstleistungserbringung: Niederösterreich
 Verfahrensart: Direktvergabe mit vorheriger Bekanntmachung
 Aktenzeichen beim öffentlichen Auftraggeber:
 K3-S-133/002-2026
 Bedingungen für Erhalt der Ausschreibungsunterlagen / erhältlich bis: 21.08.2026.
 Schlusstermin für den Eingang der Angebote oder Teilnahmeanträge: **21.08.2026, 23:59 Uhr**
 Sonstige Informationen: Der vollständige Text dieser Bekanntmachung ist unter <https://noe.vemap.com/home/bekannt/anzeigen.html?annID=1114523> abzurufen. ☐

Straßenbau

Land Niederösterreich, p.A. NÖ Straßenbauabteilung 4, Wiener Neustadt, Günser Straße 88, 2700, Wr. Neustadt: L141 Aspanger Straße BTS - Offenes Verfahren

Art des Auftrags: Bauleistung
 Offizieller Name und Anschrift des öffentlichen Auftraggebers:
 Land Niederösterreich, p.A. NÖ Straßenbauabteilung 4, Wiener Neustadt, Günser Straße 88, 2700, Wr. Neustadt, Tel: +43 2622 22192, Fax: +43 2622 22192 640001, E-Mail: post.stba4@noel.gv.at
 Beschreibung: Bezeichnung des Auftrags durch den Auftraggeber: L141 Aspanger Straße BTS
 Beschreibung / Gegenstand des Auftrags: L141 Sanierung der bit. Trag und Deckschichte inklusive Schulersanierungen
 Ort der Ausführung, der Lieferung bzw. Dienstleistungserbringung: Bad Erlach
 Verfahrensart: Offenes Verfahren
 Aktenzeichen beim öffentlichen Auftraggeber:
 ST4-BLL-11274/002-2022
 Bedingungen für Erhalt der Ausschreibungsunterlagen / erhältlich bis: 04.08.2026.
 Schlusstermin für den Eingang der Angebote oder Teilnahmeanträge: **04.08.2026, 08:00 Uhr**
 Sonstige Informationen: Der vollständige Text dieser Bekanntmachung ist unter <https://noe.vemap.com/home/bekannt/anzeigen.html?annID=1114517> abzurufen. ☐

Land Niederösterreich, p.A. NÖ Straßenbauabteilung 2, Tulln, Bahnhofstraße 35, 3430, Tulln: B14 Kierling III BTS - Offenes Verfahren

Art des Auftrags: Bauleistung
 Offizieller Name und Anschrift des öffentlichen Auftraggebers:
 Land Niederösterreich, p.A. NÖ Straßenbauabteilung 2, Tulln, Bahnhofstraße 35, 3430, Tulln, Tel: +43 2272 62468, Fax: +43 2272 62468 620001, E-Mail: post.stba2@noel.gv.at
 Beschreibung: Bezeichnung des Auftrags durch den Auftraggeber: B14 Kierling III BTS
 Beschreibung / Gegenstand des Auftrags: Bauabschnitt 1 (von km 11,600 bis km 11,720; rund 1.000m²): Dieser Bauabschnitt muss ZWINGEND in der Herbstferien (26.10.2026 bis zum 02.11.2026) umgesetzt werden. Zunächst ist der bestehende Fahrbahnbelag in einer Stärke von 13cm flächig abzufräsen. Im Anschluss ist eine neue 9cm starke bituminöse Binderschicht AC32bin,PmB45/80-65,H1,G4, Ka20 und eine neue 4cm starke bituminöse Deckschicht AC16deck,PmB45/80-65,A2,G1, Ka20 einzubauen.Bauabschnitt 2 (von km 11,720 bis km 12,100; rund 3.000m²): Dieser Bauabschnitt kann entweder

von 19.10.2026 bis zum 23.10.2026 oder vom 02.11.2026 bis zum 06.11.2026 umgesetzt werden. Zunächst ist der bestehende Fahrbahnbelag in einer Stärke von 4cm flächig abzufräsen. Im Anschluss ist eine neue 4cm starke bituminöse Deckschicht AC16deck,PmB45/80-65,A2,G1, Ka20 einzubauen.

Ort der Ausführung, der Lieferung bzw. Dienstleistungserbringung: Auf der Landesstraße B14 bei km 11,850

Verfahrensart: Offenes Verfahren

Aktenzeichen beim öffentlichen Auftraggeber:

ST4-BLL-12773/001-2026

Bedingungen für Erhalt der Ausschreibungsunterlagen / erhältlich bis: 04.08.2026.

Schlussstermin für den Eingang der Angebote oder Teilnahmeanträge: **04.08.2026, 08:00 Uhr**

Sonstige Informationen: Der vollständige Text dieser Bekanntmachung ist unter <https://noe.vemap.com/home/bekannt/anzeigen.html?annID=1114522> abzurufen. ☐

Land Niederösterreich, p.A. NÖ Straßenbauabteilung 4, Wiener Neustadt, Günser Straße 88, 2700, Wr. Neustadt: B55 Ponholz-Gewerbegebiet BTS - Offenes Verfahren

Art des Auftrags: Bauleistung

Offizieller Name und Anschrift des öffentlichen Auftraggebers: Land Niederösterreich, p.A. NÖ Straßenbauabteilung 4, Wiener Neustadt, Günser Straße 88, 2700, Wr. Neustadt, Tel: +43 2622 22192, Fax: +43 2622 22192 640001, E-Mail: post.stba4@noel.gv.at

Beschreibung: Bezeichnung des Auftrags durch den Auftraggeber: B55 Ponholz-Gewerbegebiet BTS

Beschreibung / Gegenstand des Auftrags: Abfräsen der best. Asphaltsschicht und herstellen einer bit. Binder- sowie Deckschicht

Ort der Ausführung, der Lieferung bzw. Dienstleistungserbringung: B55 Krumbach

Verfahrensart: Offenes Verfahren

Aktenzeichen beim öffentlichen Auftraggeber:

ST4-BLL-12914/003-2026

Bedingungen für Erhalt der Ausschreibungsunterlagen / erhältlich bis: 04.08.2026.

Schlussstermin für den Eingang der Angebote oder Teilnahmeanträge: **04.08.2026, 08:00 Uhr**

Sonstige Informationen: Der vollständige Text dieser Bekanntmachung ist unter <https://noe.vemap.com/home/bekannt/anzeigen.html?annID=1114519> abzurufen. ☐

Land Niederösterreich, p.A. NÖ Straßenbauabteilung 7, Krems an der Donau, Drinkweldergasse 14, 3500, Krems/Donau: STBA7, B37a Sicherheitsausbau Traismauer, Heißmischgutarbeiten - Offenes Verfahren

Art des Auftrags: Bauleistung

Offizieller Name und Anschrift des öffentlichen Auftraggebers: Land Niederösterreich, p.A. NÖ Straßenbauabteilung 7, Krems an der Donau, Drinkweldergasse 14, 3500, Krems/Donau, Tel: +43 2732 82125, Fax: +43 2732 82125 670001, E-Mail: post.stba7@noel.gv.at

Beschreibung: Bezeichnung des Auftrags durch den Auftraggeber: STBA7, B37a Sicherheitsausbau Traismauer, Heißmischgutarbeiten

Beschreibung / Gegenstand des Auftrags: Heißmischgutarbeiten

Ort der Ausführung, der Lieferung bzw. Dienstleistungserbringung: siehe Ausschreibungsunterlagen

Verfahrensart: Offenes Verfahren

Aktenzeichen beim öffentlichen Auftraggeber:

ST4-BLL-12734/004-2026

Bedingungen für Erhalt der Ausschreibungsunterlagen / erhältlich bis: 04.08.2026.

Schlussstermin für den Eingang der Angebote oder Teilnahmeanträge: **04.08.2026, 08:55 Uhr**

Sonstige Informationen: Der vollständige Text dieser Bekanntmachung ist unter <https://noe.vemap.com/home/bekannt/anzeigen.html?annID=1114513> abzurufen. ☐

Land Niederösterreich, p.A. NÖ Straßenbauabteilung 8, Waidhofen an der Thaya, Heidenreichsteiner Straße 42, 3830, Waidhofen/Thaya: L8245 Wersenschlag West, HMG + Z-Stab - Offenes Verfahren

Art des Auftrags: Bauleistung

Offizieller Name und Anschrift des öffentlichen Auftraggebers: Land Niederösterreich, p.A. NÖ Straßenbauabteilung 8, Waidhofen an der Thaya, Heidenreichsteiner Straße 42, 3830, Waidhofen/Thaya, Tel: +43 2842 52691, Fax: +43 2842 52691 680001, E-Mail: post.stba8@noel.gv.at

Beschreibung: Bezeichnung des Auftrags durch den Auftraggeber: L8245 Wersenschlag West, HMG + Z-Stab

Beschreibung / Gegenstand des Auftrags: L8245 Wersenschlag West km 11,925 bis km 12,550HMG + Z-Stab

Ort der Ausführung, der Lieferung bzw. Dienstleistungserbringung: L8245, km 11,925 bis km 12,550

Verfahrensart: Offenes Verfahren

Aktenzeichen beim öffentlichen Auftraggeber:

ST4-BLL-13003/008-2026

Bedingungen für Erhalt der Ausschreibungsunterlagen / erhältlich bis: 07.08.2026.

Schlussstermin für den Eingang der Angebote oder Teilnahmeanträge: **07.08.2026, 08:00 Uhr**

Sonstige Informationen: Der vollständige Text dieser Bekanntmachung ist unter <https://noe.vemap.com/home/bekannt/anzeigen.html?annID=1114537> abzurufen. ☐

Land Niederösterreich, p.A. NÖ Straßenbauabteilung 4, Wiener Neustadt, Günser Straße 88, 2700, Wr. Neustadt: L4123 OD Sonnleiten BDS - Offenes Verfahren

Art des Auftrags: Bauleistung

Offizieller Name und Anschrift des öffentlichen Auftraggebers: Land Niederösterreich, p.A. NÖ Straßenbauabteilung 4, Wiener Neustadt, Günser Straße 88, 2700, Wr. Neustadt, Tel: +43 2622 22192, Fax: +43 2622 22192 640001, E-Mail: post.stba4@noel.gv.at

Beschreibung: Bezeichnung des Auftrags durch den Auftraggeber: L4123 OD Sonnleiten BDS

Beschreibung / Gegenstand des Auftrags: Fräsen und herstellen einer bit. Deckschicht sowie ev. kleinflächige Tiefensanierungen

Ort der Ausführung, der Lieferung bzw. Dienstleistungserbringung: L4123 Puchberg am Schneeberg

Verfahrensart: Offenes Verfahren

Aktenzeichen beim öffentlichen Auftraggeber:

ST4-BLL-12870/002-2026

Bedingungen für Erhalt der Ausschreibungsunterlagen / erhältlich bis: 11.08.2026.

Schlussstermin für den Eingang der Angebote oder Teilnahmeanträge: **11.08.2026, 08:00 Uhr**

Sonstige Informationen: Der vollständige Text dieser Bekanntmachung ist unter <https://noe.vemap.com/home/bekannt/anzeigen.html?annID=1114538> abzurufen. ☐

Land Niederösterreich, p.A. NÖ Straßenbauabteilung 3, Wolkersdorf, Johann Galler-Straße 14-16, 2120, Wolkersdorf: B7 Drasenhofen OD BTS I - Offenes Verfahren

Art des Auftrags: Bauleistung

Offizieller Name und Anschrift des öffentlichen Auftraggebers: Land Niederösterreich, p.A. NÖ Straßenbauabteilung 3, Wolkersdorf, Johann Galler-Straße 14-16, 2120, Wolkersdorf, Tel: +43 2245 2352, Fax: +43 2245 2352 630001, E-Mail: post.stba3@noel.gv.at

Beschreibung: Bezeichnung des Auftrags durch den Auftraggeber: B7 Drasenhofen OD BTS I

Beschreibung / Gegenstand des Auftrags: Die B7 entlang der Ortsdurchfahrt Drasenhofen wird in den kommenden Jahren sowie in mehreren Bauetappen neugestaltet. Dabei sollen neue Gehwege, Radwege, Parkstreifen und eine verschmälerte Fahrbahn, für eine sichere und attraktive Bewegung im öffentlichen Raum sorgen. Die gegenständliche Ausschreibung umfasst die Fahrbahnsanierung des 1. Bauabschnitts, welche je nach Bereich verschieden tief in Stand gesetzt wird. Die Gemeindestraßeneinbindungen werden lediglich in der Belagsschichte, hingegen die Landesstraße teilweise bis zur untersten bituminösen Tragschichte saniert. Geh- und Radwege werden mit bituminöser Trag- und Deckschichte hergestellt. Genauer ist dem beiliegenden Übersichtslegeplan zu entnehmen.

Ort der Ausführung, der Lieferung bzw. Dienstleistungserbringung: B7 km 64,758 bis km 65,200

Verfahrensart: Offenes Verfahren

Aktenzeichen beim öffentlichen Auftraggeber:

ST4-BLL-12865/001-2026

Bedingungen für Erhalt der Ausschreibungsunterlagen / erhältlich bis: 18.08.2026.

Schlussstermin für den Eingang der Angebote oder Teilnahmeanträge: **18.08.2026, 10:00 Uhr**

Sonstige Informationen: Der vollständige Text dieser Bekanntmachung ist unter <https://noe.vemap.com/home/bekannt/anzeigen.html?annID=1114542> abzurufen. □

Land Niederösterreich, p.A. Amt der NÖ Landesregierung, Gruppe Straße - ST4 Landesstraßenbau und -verwaltung, Landhausplatz 1, Haus 17, 3100, St. Pölten: B233 UF Zwölfaxing: Hallenabbruch - Offenes Verfahren

Art des Auftrags: Bauleistung

Offizieller Name und Anschrift des öffentlichen Auftraggebers: Land Niederösterreich, p.A. Amt der NÖ Landesregierung, Gruppe Straße - ST4 Landesstraßenbau und -verwaltung, Landhausplatz 1, Haus 17, 3100, St. Pölten, Tel: +43 2742 9005 60415, Fax: +43 2742 9005 60410, E-Mail: post.st4@noel.gv.at

Beschreibung: Bezeichnung des Auftrags durch den Auftraggeber: B233 UF Zwölfaxing: Hallenabbruch

Beschreibung / Gegenstand des Auftrags: Hallenabbruch einer Maschinenlagerhalle in Zwölfaxing

Ort der Ausführung, der Lieferung bzw. Dienstleistungserbringung: Zwölfaxing (Bezirk Bruck an der Leitha)

Verfahrensart: Offenes Verfahren

Aktenzeichen beim öffentlichen Auftraggeber:

ST4-BL-1025/004-2026

Bedingungen für Erhalt der Ausschreibungsunterlagen / erhältlich bis: 25.08.2026.

Schlussstermin für den Eingang der Angebote oder Teilnahmeanträge: **25.08.2026, 10:00 Uhr**

Sonstige Informationen: Der vollständige Text dieser Bekanntmachung ist unter <https://noe.vemap.com/home/bekannt/anzeigen.html?annID=1114543> abzurufen. □

Stellenausschreibungen

LGA-PEO-D-3/052-2026

Die NÖ Landesgesundheitsagentur ist das gemeinsame Dach für alle NÖ Klinikstandorte sowie für die NÖ Pflege-, Betreuungs- und Förderzentren. Ein innovatives Arbeitsumfeld, langfristige Job-Perspektiven sowie Top-Ausbildung und Karrierechancen kennzeichnen alle unsere Standorte. Gemeinsam garantieren wir die beste Versorgung der Menschen in allen unseren Regionen – von der Geburt bis zur Pflege im hohen Alter.

Für das

Landeskrankenhaus Amstetten

suchen wir **mit sofortiger Wirkung eine Pflegedirektorin bzw. einen Pflegedirektor in Vollzeit**

Als Pflegedirektorin bzw. Pflegedirektor und Mitglied der Kollegialen Führung tragen Sie die Verantwortung für die pflegerische Führung und die Koordination aller unterstellten Berufsgruppen.

Die Pflegedirektorin bzw. Pflegedirektor ist außerdem für die Planung und Sicherstellung in der Qualität der Pflege unter Beachtung der Wirtschaftlichkeit, Zweckmäßigkeit, sowie der rechtlichen und internen Rahmenbedingungen verantwortlich. Wesentlich sind die konstruktive, interdisziplinäre Zusammenarbeit und die Wahrung des gemeinsamen Auftrages zur Sicherstellung des Klinikbetriebes mit den Mitgliedern der kollegialen Führung. Die Führungsebene hat ebenso für eine gute Zusammenarbeit mit der NÖ Landesgesundheitsagentur Sorge zu tragen.

Wir suchen eine erfahrene, verantwortungsbewusste und unternehmerisch denkende Persönlichkeit mit mehrjähriger Erfahrung im Krankenhauswesen.

Ihre Qualifikationen:

- Abgeschlossene Ausbildung nach den geltenden berufsrechtlichen Bestimmungen entsprechend den Anforderungen des Berufsbildes des gehobenen Dienstes für Gesundheits- und Krankenpflege sowie eine abgeschlossene Sonderausbildung für Führungsaufgaben laut geltender Fassung GuKG, sowie mind. 5 Jahre einschlägige Berufserfahrung in der Gesundheits- und Krankenpflege
- Erfahrung im Bereich des mittleren oder oberen Pflegemanagements
- Sozial-, Führungs-, Gestaltungs- und Managementkompetenz
- Ihre erforderlichen Bewerbungsunterlagen:
- Bewerbungsschreiben
- Lebenslauf
- Relevante Ausbildungsnachweise
- Management- und Führungskonzept über die Organisation des Landeskrankenhauses in den pflegerischen Aspekten unter Berücksichtigung der Sozial-, Führungs-, Gestaltungs- und Managementkompetenzen

Voraussetzung für eine Tätigkeit beim Land Niederösterreich sind Unbescholtenheit und ein medizinischer Impf-/Immunitätsnachweis.

Wir bieten Ihnen ein vertragliches Dienstverhältnis nach den Bestimmungen des NÖ Landes-Bedienstetengesetzes (NÖ LBG) und ein attraktives Vergütungspaket mit einem monatlichen Bruttogehalt zwischen € 6.796,20 und € 7.657,00 (14malig auf Basis Vollzeit) zzgl. leistungsabhängiger Komponenten. Unser konkretes Angebot berücksichtigt sowohl Ihre berufliche Qualifikation und Erfahrung als auch individuell anrechenbare Vordienstzeiten. Als einer der größten Gesundheitsdienstleister Österreichs bietet die NÖ Landesgesundheitsagentur außerdem zahlreiche Sozialleistungen und weitere Benefits.

Gleichbehandlung ist für uns selbstverständlich (www.noe.gv.at/gleichbehandlung). In Bereichen mit einem Frauenanteil unter 45% ist Frauenförderung geboten.

Die NÖ Landesgesundheitsagentur setzt sich für die Gleichbehandlung aller Menschen ein. Daher laden wir alle qualifizierten Menschen unabhängig von ihren persönlichen Merkmalen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Sie haben noch Fragen? Wir beantworten sie gerne!

Fachliche, betriebsorganisatorische Auskünfte: Frau Dipl. KH-Bw Tanja Gabriel, MBA - Assistentin der Geschäftsführung der Gesundheit Mostviertel GmbH, Tel.-Nr.: +43 676/858 70 38202. Fragen zum Bewerbungsprozess: Frau Claudia Luger, Tel.-Nr.: +43 2742/9009 16116. Informationen zur Betriebsführung erhalten Sie unter www.landesgesundheitsagentur.at.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung **bis spätestens 6. August 2026.** 

LGA-PEO-D-10/032-2026

Die NÖ Landesgesundheitsagentur ist das gemeinsame Dach für alle NÖ Klinikstandorte sowie für die NÖ Pflege-, Betreuungs- und Förderzentren. Ein innovatives Arbeitsumfeld, langfristige Job-Perspektiven sowie Top-Ausbildung und Karrierechancen kennzeichnen alle unsere Standorte. Gemeinsam garantieren wir die beste Versorgung der Menschen in allen unseren Regionen – von der Geburt bis zur Pflege im hohen Alter.

Für das

**Landeskrankenhaus Horn-Allentsteig,
Standort Horn suchen wir
mit sofortiger Wirkung
eine Primarärztin bzw. einen Primararzt
für die Abteilung Unfallchirurgie
(ab 2027 Abteilung für Orthopädie und Traumatologie)
in Vollzeit**

Die Abteilung für Unfallchirurgie stellt, auf zwei Stationen und dem Ambulanzbereich, rund um die Uhr an allen Tagen des Jahres die überregionale unfallchirurgische Versorgung der Verletzten sicher. An planbaren Leistungen werden die Therapie chronischer Gelenkschäden und Implantationen von Kunstgelenken (Endoprothesen von Schulter, Knie und Hüfte) angeboten. Zusätzlich erfolgen in standortübergreifender Kooperation tagesklinische Eingriffe am LK Waidhofen/Thaya und besteht eine enge Zusammenarbeit mit dem LK Zwettl-Gmünd-Waidhofen/Thaya in der Weiterversorgung von traumatischen Indikationen.

Im Rahmen der Nachbehandlung werden die Patientinnen und Patienten in Zusammenarbeit mit den Hausärzten und Rehabilitationseinheiten bis zur beruflichen, sportlichen oder familiären Wiedereingliederung begleitet.

Ihre Aufgabenbereiche:

- Medizinische, organisatorische und wirtschaftliche Leitung der Abteilung für Unfallchirurgie
- Sicherstellung der umfassenden Patientenversorgung im Versorgungsbereich
- Kontinuierliche Weiterentwicklung und Optimierung des unfallchirurgischen Leistungsspektrums und der strukturellen und organisatorischen Abläufe innerhalb Ihres Verantwortungsbereiches
- Interdisziplinäre Zusammenarbeit mit den relevanten Fachabteilungen
- Ausarbeitung von Konzepten zur Optimierung der Prozesse und/oder Qualität in der Patientenversorgung
- Intensive Kontaktpflege zu Zuweiserinnen bzw. Zuweisern und Kooperationspartnerinnen bzw. Kooperationspartnern
- Engagierte Aus-, Fort- und Weiterbildung sowie kollegial-kooperative Anleitung und Förderung im Rahmen der Ärzteausbildung in regionaler Zusammenarbeit

Ihre Kompetenzen:

- Abgeschlossene Ausbildung zur Fachärztin bzw. zum Facharzt für Unfallchirurgie mit Zusatzausbildung für Orthopädie, bzw. Orthopädie und Traumatologie und umfassende Kenntnisse im Fachbereich
- Nachweis der Berufsberechtigung als Fachärztin bzw. Facharzt für Orthopädie und Traumatologie in Österreich, der insbesondere durch eine entsprechende Eintragung in die Österreichische Ärzteliste erbracht werden kann
- Sozial-, Führungs-, Gestaltungs- und Managementkompetenz - nachweisliche Führungserfahrung von Vorteil
- Managementausbildung für Führungskräfte mit universitärem Charakter oder Leadership-Programm der NÖ Landesgesundheitsagentur bzw. die Bereitschaft, diese/s zu absolvieren

Ihre erforderlichen Bewerbungsunterlagen:

- Bewerbungsschreiben
- Lebenslauf inkl. allfälliger Publikationsliste
- Relevante, fachspezifische Ausbildungsnachweise (u.a. Promotionsbescheid, Facharzt Diplom, Managementausbildung)
- OP-Katalog (vom zuständigen Abteilungsvorstand unterfertigt)
- Management- und Führungskonzept über die Organisation der Abteilung

Wir bieten:

- Eine verantwortungsvolle und vielseitige Führungsposition in einem zukunftsorientierten Klinikum, als Teil eines der größten Gesundheitsdienstleister in Österreich
 - Modernste medizinische Ausstattung und innovative Behandlungskonzepte
 - Ein hochqualifiziertes und engagiertes Team
 - Ein vertragliches Dienstverhältnis nach den Bestimmungen des NÖ Spitalsärztegesetzes 1992 (NÖ SÄG 1992) und ein attraktives Vergütungspaket mit einem monatlichen Bruttogehalt ab € 10.961,21 (14malig auf Basis Vollzeit) zzgl. leistungsabhängiger Komponenten. Unser konkretes Angebot berücksichtigt sowohl Ihre berufliche Qualifikation und Erfahrung als auch individuell anrechenbare Vordienstzeiten.
 - Zahlreiche Sozialleistungen und weitere Benefits
- Voraussetzung für eine Tätigkeit beim Land Niederösterreich sind Unbescholtenheit und ein medizinischer Impf-/Immunitätsnachweis.

Nach dem Ablauf der Bewerbungsfrist laden wir Sie ein, mit dem Landessanitätsrat für Niederösterreich unter der Telefonnummer +43(0)2742/9005 12923 in Kontakt zu treten, um die Vorstellung bei der zuständigen Referentin bzw. bei dem zuständigen Referenten des Fachgutachtens des Landessanitätsrates für Niederösterreich zu initiieren. Diese Vorstellung komplettiert Ihre Bewerbung. Weiters dürfen wir Sie darauf hinweisen, dass unvollständige Unterlagen sowie eine verabsäumte Vorstellung bei der Referentin bzw. bei dem Referenten zu einer schlechteren Einstufung bzw. Nichtbeurteilung des Landessanitätsrates für Niederösterreich führen.

Gleichbehandlung ist für uns selbstverständlich (www.noe.gv.at/gleichbehandlung). In Bereichen mit einem Frauenanteil unter 45% ist Frauenförderung geboten.

Die NÖ Landesgesundheitsagentur setzt sich für die Gleichbehandlung aller Menschen ein. Daher laden wir alle qualifizierten Menschen unabhängig von ihren persönlichen Merkmalen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Sie haben noch Fragen? Wir beantworten sie gerne!

Fachliche, betriebsorganisatorische Auskünfte: Thomas Schmallegger, MSc, MSc, LL.M. - Assistent der Geschäftsführung, Tel.-Nr.: +43 2982/9004 16050. Fragen zum Bewerbungsprozess: Herr Martin Feichtner, Tel.-Nr.: +43 2742/9009 16127. Informationen zur Betriebsführung erhalten Sie unter www.landesgesundheitsagentur.at.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung **bis spätestens 6. August 2026.** 

LGA-PEO-D-27/010-2026

Die NÖ Landesgesundheitsagentur ist das gemeinsame Dach für alle NÖ Klinikstandorte sowie für die NÖ Pflege-, Betreuungs- und Förderzentren. Ein innovatives Arbeitsumfeld, langfristige Job-Perspektiven sowie Top-Ausbildung und Karrierechancen kennzeichnen alle unsere Standorte. Gemeinsam garantieren wir die beste Versorgung der Menschen in allen unseren Regionen – von der Geburt bis zur Pflege im hohen Alter.

Für das

Landesklinikum Gmünd-Waidhofen/Thaya-Zwettl,

Standort Zwettl suchen wir

ab 1. Jänner 2027

**eine Primarärztin bzw. einen Primararzt
für Frauenheilkunde und Geburtshilfe
in Vollzeit**

Das Landesklinikum Gmünd-Waidhofen/Thaya-Zwettl versorgt **am Standort Zwettl** mit derzeit 267 Betten die Bevölkerung. Wie bieten Ihnen fachliche Herausforderung an einer Abteilung mit umfangreichem Spektrum:

- Individuelle und familienorientierte Geburtshilfe
- Perinatologischer Schwerpunkt ab Schwangerschaftswoche 29 + 0, Mehrlingschwangerschaften ab Schwangerschaftswoche 32 + 0
- Pränatale Diagnostik und Betreuung (First Trimester Screening, Gestationsdiabetes, Mehrlingsschwangerschaften, Präeklampsie, Frühgeburtenbetreuung)
- Minimal-invasive endoskopische Operationen (Hysteroskopie/ Laparoskopie)
- Behandlung benignen Erkrankungen des Fachgebietes (Endometriose, Myome, etc.) - operative Gynäkologie
- Urogynäkologische Diagnostik sowie operative Therapie
- Onkologische Diagnostik, operative sowie systemische Therapie

Ihre Aufgabenbereiche:

- Medizinische, organisatorische und wirtschaftliche Leitung der Abteilung für Frauenheilkunde und Geburtshilfe
- Sicherstellung der umfassenden PatientInnenversorgung im Versorgungsbereich
- Kontinuierliche Weiterentwicklung und Optimierung des gynäkologischen und geburtshilflichen Leistungsspektrums und der strukturellen und organisatorischen Abläufe innerhalb Ihres Verantwortungsbereiches
- Interdisziplinäre Zusammenarbeit mit den relevanten Fachabteilungen im Klinikum sowie innerhalb der NÖ Landesgesundheitsagentur
- Ausarbeitung von Konzepten zur Optimierung der Prozesse und/oder Qualität in der Patientenversorgung
- Intensive Kontaktpflege zu Zuweiserinnen bzw. Zuweisern und Kooperationspartnerinnen bzw. Kooperationspartnern
- Engagierte Aus-, Fort- und Weiterbildung sowie kollegial-kooperative Anleitung und Förderung im Rahmen der Ärzteausbildung

Ihre Kompetenzen:

- Abgeschlossene Ausbildung zur Fachärztin bzw. zum Facharzt für Frauenheilkunde und Geburtshilfe und umfassende Kenntnisse im Fachbereich
- Nachweis der Berufsberechtigung als Fachärztin bzw. Facharzt für Frauenheilkunde und Geburtshilfe in Österreich, der insbesondere durch eine entsprechende Eintragung in die Österreichische Ärzteliste erbracht werden kann
- Sozial-, Führungs-, Gestaltungs- und Managementkompetenz - nachweisliche Führungserfahrung von Vorteil
- Managementausbildung für Führungskräfte mit universitärem Charakter oder Leadership-Programm der NÖ Landesgesundheitsagentur bzw. die Bereitschaft, diese/s zu absolvieren

Ihre erforderlichen Bewerbungsunterlagen:

- Bewerbungsschreiben
- Lebenslauf inkl. allfälliger Publikationsliste
- Relevante, fachspezifische Ausbildungsnachweise (u.a. Promotionsbescheid, Facharzt Diplom, Managementausbildung)
- OP-Katalog (vom zuständigen Abteilungsvorstand unterfertigt)
- Management- und Führungskonzept über die Organisation der Abteilung

Wir bieten:

- Eine verantwortungsvolle und vielseitige Führungsposition in einem zukunftsorientierten Klinikum, als Teil eines der größten Gesundheitsdienstleister in Österreich
- Modernste medizinische Ausstattung und innovative Behandlungskonzepte
- Ein hochqualifiziertes und engagiertes Team
- Ein vertragliches Dienstverhältnis nach den Bestimmungen des NÖ Spitalsärztegesetzes 1992 (NÖ SÄG 1992) und ein attraktives Vergütungspaket mit einem monatlichen Bruttogehalt ab € 10.961,21 (14malig auf Basis Vollzeit) zzgl. leistungsabhängiger Komponenten. Unser konkretes Angebot berücksichtigt sowohl Ihre berufliche Qualifikation und Erfahrung als auch individuell anrechenbare Vordienstzeiten.

• Zahlreiche Sozialleistungen und weitere Benefits

Voraussetzung für eine Tätigkeit beim Land Niederösterreich sind Unbescholtenheit und ein medizinischer Impf-/Immunitätsnachweis.

Nach dem Ablauf der Bewerbungsfrist laden wir Sie ein, mit dem Landessanitätsrat für Niederösterreich unter der Telefonnummer +43(0)2742/9005 12923 in Kontakt zu treten, um die Vorstellung bei der zuständigen Referentin bzw. bei dem zuständigen Referenten des Fachgutachtens des Landessanitätsrates für Niederösterreich zu initiieren. Diese Vorstellung komplettiert Ihre Bewerbung. Weiters dürfen wir Sie darauf hinweisen, dass unvollständige Unterlagen sowie eine verabsäumte Vorstellung bei der Referentin bzw. bei dem Referenten zu einer schlechteren Einstufung bzw. Nichtbeurteilung des Landessanitätsrates für Niederösterreich führen.

Gleichbehandlung ist für uns selbstverständlich (www.noegv.at/gleichbehandlung). In Bereichen mit einem Frauenanteil unter 45% ist Frauenförderung geboten.

Die NÖ Landesgesundheitsagentur setzt sich für die Gleichbehandlung aller Menschen ein. Daher laden wir alle qualifizierten Menschen unabhängig von ihren persönlichen Merkmalen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Sie haben noch Fragen? Wir beantworten sie gerne!

Fachliche, betriebsorganisatorische Auskünfte: Thomas Schmallegger, MSc, MSc, LL.M. - Assistent der Geschäftsführung, Tel.-Nr.: +43 2982/9004 16050. Fragen zum Bewerbungsprozess: Herr Martin Feichtner, Tel.-Nr.: +43 2742/9009 16127. Informationen zur Betriebsführung erhalten Sie unter www.landesgesundheitsagentur.at.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung **bis spätestens 6. August 2026.** 

LGA-PEO-D-50/009-2026

Die NÖ Landesgesundheitsagentur ist das gemeinsame Dach für alle NÖ Klinikstandorte sowie für die NÖ Pflege-, Betreuungs- und Förderzentren. Ein innovatives Arbeitsumfeld, langfristige Job-Perspektiven sowie Top-Ausbildung und Karrierechancen kennzeichnen alle unsere Standorte. Gemeinsam garantieren wir die beste Versorgung der Menschen in allen unseren Regionen – von der Geburt bis zur Pflege im hohen Alter.

Für das

NÖ Pflege- und Betreuungszentrum Mistelbach
suchen wir **mit sofortiger Wirkung**
eine Pflegedirektorin bzw. einen Pflegedirektor
in Vollzeit

Die Führung des Pflege- und Betreuungszentrums Mistelbach erfolgt im Rahmen einer Dualen Führung gemeinsam mit einer Kaufmännischen Direktion mit klar definierten Verantwortungsbereichen.

Das NÖ Pflege- und Betreuungszentrum Mistelbach bietet 219 Bewohnerinnen und Bewohnern ein Zuhause.

Als Pflegedirektorin bzw. Pflegedirektor stellen Sie gemeinsam mit der Kaufmännischen Direktion eine wertschätzende Kommunikations- und Informationskultur sicher. Neben der Führung und Koordination aller unterstellten Berufsgruppen obliegt Ihnen vor allem die Planung und Sicherstellung der Pflegequalität unter Beachtung der Wirtschaftlichkeit und Zweckmäßigkeit. Wir suchen eine kompetente, flexible und innovative Persönlichkeit, die bereit ist, Führungsaufgaben wahrzunehmen und unsere Werthaltung mitzutragen.

Unser Angebot:

- Eine abwechslungsreiche Tätigkeit in einem zukunftssicheren Unternehmen
- Regelmäßige Aus-, Fort- und Weiterbildungen
- Ein umfangreiches Bildungsprogramm und gezielte Förderung der Weiterqualifizierung
- Vielfältige Entwicklungs- und Karrierechancen an 77 Standorten
- Maßnahmen zur Förderung der Vereinbarkeit von Familie und Beruf (z.B. Betriebskindergärten, Kinderzuschuss)
- Flexible Arbeitszeitmodelle

Ihre Qualifikationen:

- Abgeschlossene Ausbildung nach den geltenden berufsrechtlichen Bestimmungen entsprechend den Anforderungen des Berufsbildes des gehobenen Dienstes für Gesundheits- und Krankenpflege sowie eine abgeschlossene Sonderausbildung für Führungsaufgaben laut geltender Fassung GuKG, sowie mind. 5 Jahre einschlägige Berufserfahrung in der Gesundheits- und Krankenpflege
 - Erfahrung im Bereich des mittleren oder oberen Pflegemanagements
 - Sozial-, Führungs-, Gestaltungs- und Managementkompetenz
- Voraussetzung für eine Tätigkeit beim Land Niederösterreich ist Unbescholtenheit.

Ihre erforderlichen Bewerbungsunterlagen:

- Bewerbungsschreiben
- Lebenslauf
- Relevante Ausbildungsnachweise
- Management- und Führungskonzept über die Organisation des Pflege- und Betreuungszentrums in den pflegerischen Aspekten unter Berücksichtigung der Sozial-, Führungs-, Gestaltungs- und Managementkompetenzen

Wir bieten Ihnen ein vertragliches Dienstverhältnis nach den Bestimmungen des NÖ Landes-Bedienstetengesetzes (NÖ LBG) und ein attraktives Vergütungspaket mit einem monatlichen Bruttogehalt zwischen € 5.825,- und € 6.520,- (14malig auf Basis Vollzeit). Unser konkretes Angebot berücksichtigt sowohl Ihre berufliche Qualifikation und Erfahrung als auch individuell anrechenbare Vordienstzeiten. Als einer der größten Gesundheitsdienstleister Österreichs bietet die NÖ Landesgesundheitsagentur außerdem zahlreiche Sozialleistungen und weitere Benefits.

Gleichbehandlung ist für uns selbstverständlich (www.noegv.at/gleichbehandlung). In Bereichen mit einem Frauenanteil unter 45% ist Frauenförderung geboten.

Die NÖ Landesgesundheitsagentur setzt sich für die Gleichbehandlung aller Menschen ein. Daher laden wir alle qualifizierten Menschen unabhängig von ihren persönlichen Merkmalen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Sie haben noch Fragen? Wir beantworten sie gerne!

Fachliche, betriebsorganisatorische Auskünfte: Frau Doris Slama, MSc, MBA – Assistentin der Geschäftsführung der Gesundheit Weinviertel GmbH, Tel.-Nr.: +43 0676/8587038402.

Fragen zum Bewerbungsprozess: Frau Claudia Luger, Tel.-Nr.: +43 2742/9009 16116. Informationen zur Betriebsführung erhalten Sie unter www.landesgesundheitsagentur.at

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung **bis spätestens 07. August 2026**. □

LGA-PEO-D-10/033-2026

Die NÖ Landesgesundheitsagentur ist das gemeinsame Dach für alle NÖ Klinikstandorte sowie für die NÖ Pflege-, Betreuungs- und Förderzentren. Ein innovatives Arbeitsumfeld, langfristige Job-Perspektiven sowie Top-Ausbildung und Karrierechancen kennzeichnen alle unsere Standorte. Gemeinsam garantieren wir die beste Versorgung der Menschen in allen unseren Regionen – von der Geburt bis zur Pflege im hohen Alter.

Für das

Landeskrankenhaus Horn-Allentsteig,
Standort Horn suchen wir
ab 1. November 2026
eine Primarärztin bzw. einen Primararzt
für das Institut für Klinische Pathologie
und Molekularpathologie
in Vollzeit.

Das Institut für Klinische Pathologie und Molekularpathologie am Landeskrankenhaus Horn ist ein nach ISO 15189 akkreditiertes Labor und versorgt mehrere Landeskliniken (ca. 1000 Betten) mit einem breiten diagnostischen Leistungsspektrum.

Der Aufgabenbereich ist vielfältig und anspruchsvoll und umfasst neben der klassischen Histologie und Zytologie auch Molekularpathologie sowie Mikrobiologie.

Es steht eine moderne Geräteausstattung zur Verfügung, unter anderem mit NGS-, PCR- und MALDI-TOF-Systemen, die eine zeitgemäße und qualitativ hochwertige Diagnostik ermöglichen und Leistungen über die Region hinaus anbietet.

Das Institut verfügt über ein sehr gut ausgebildetes, engagiertes und motiviertes Facharztteam, das fachlich breit aufgestellt ist. Geboten wird ein kollegiales Arbeitsklima, das von gegenseitiger Wertschätzung, offener Kommunikation und interdisziplinärer Zusammenarbeit geprägt ist.

Diese Position bietet die Möglichkeit, ein leistungsstarkes Institut fachlich, organisatorisch und strategisch weiterzuentwickeln und aktiv die Zukunft der Pathologie am Standort Horn mitzugestalten.

Ihre Aufgabenbereiche:

- Medizinische, organisatorische und wirtschaftliche Leitung des Instituts für Klinische Pathologie und Molekularpathologie
- Sicherstellung der umfassenden Patientenversorgung im Versorgungsbereich
- Kontinuierliche Weiterentwicklung und Optimierung des pathologischen Leistungsspektrums und der strukturellen und organisatorischen Abläufe innerhalb Ihres Verantwortungsbereiches, im Einklang mit der Unternehmensstrategie.
- Interdisziplinäre Zusammenarbeit mit den relevanten Fachabteilungen im Klinikum sowie innerhalb der NÖ Landesgesundheitsagentur, insbesondere im Rahmen von Tumorboards.
- Ausarbeitung von Konzepten zur Optimierung der Prozesse und/oder Qualität in der Patientenversorgung

- Intensive Kontaktpflege zu Zuweiserinnen bzw. Zuweisern und Kooperationspartnerinnen bzw. Kooperationspartnern
- Engagierte Aus-, Fort- und Weiterbildung sowie kollegial-kooperative Anleitung und Förderung im Rahmen der Ärzteausbildung

Ihre Kompetenzen:

- Abgeschlossene Ausbildung zur Fachärztin bzw. zum Facharzt für Klinische Pathologie und Molekularpathologie sowie umfassende Kenntnisse
- Breit gefächerte Berufserfahrung mit Schwerpunkten in Mammopathologie, gastrointestinaler Pathologie (incl. Pankreas/Leber), gynäkologischer Pathologie, Uropathologie und Haematopathologie
- Nachweis der Berufsberechtigung als Fachärztin bzw. Facharzt für Klinische Pathologie und Molekularpathologie in Österreich, der insbesondere durch eine entsprechende Eintragung in die Österreichische Ärzteliste erbracht werden kann
- Sozial-, Führungs-, Gestaltungs- und Managementkompetenz - nachweisliche Führungserfahrung von Vorteil
- Managementausbildung für Führungskräfte mit universitärem Charakter oder Leadership-Programm der NÖ Landesgesundheitsagentur bzw. die Bereitschaft, diese/s zu absolvieren
- Fertigkeiten in der Ausbildung junger Kolleginnen und Kollegen
- Interdisziplinäre Zusammenarbeit mit anderen Fachrichtungen (Brustzentrum, Tumorboards)
- Partizipativer und kooperativer Führungsstil
- Aktiver Beitrag zur Weiterentwicklung der Mitarbeiterinnen bzw. Mitarbeiter und des Standorts

Ihre erforderlichen Bewerbungsunterlagen:

- Bewerbungsschreiben
- Lebenslauf inkl. allfälliger Publikationsliste
- Relevante, fachspezifische Ausbildungsnachweise (u.a. Promotionsbescheid, Facharzt Diplom, Managementausbildung)
- Management- und Führungskonzept über die Organisation des Instituts

Wir bieten:

- Eine verantwortungsvolle und vielseitige Führungsposition in einem zukunftsorientierten Klinikum, als Teil eines der größten Gesundheitsdienstleister in Österreich
- Modernste medizinische Ausstattung und innovative Behandlungskonzepte
- Ein hochqualifiziertes und engagiertes Team
- Ein vertragliches Dienstverhältnis nach den Bestimmungen des NÖ Spitalsärztegesetzes 1992 (NÖ SÄG 1992) und ein attraktives Vergütungspaket mit einem monatlichen Bruttogehalt ab € 10.961,21 (14malig auf Basis Vollzeit) zzgl. leistungsabhängiger Komponenten. Unser konkretes Angebot berücksichtigt sowohl Ihre berufliche Qualifikation und Erfahrung als auch individuell anrechenbare Vordienstzeiten.
- Zahlreiche Sozialleistungen und weitere Benefits

Voraussetzung für eine Tätigkeit beim Land Niederösterreich sind Unbescholtenheit und ein medizinischer Impf-/Immunitätsnachweis.

Nach dem Ablauf der Bewerbungsfrist laden wir Sie ein, mit dem Landessanitätsrat für Niederösterreich unter der Telefonnummer +43(0)2742/9005 12923 in Kontakt zu treten, um die Vorstellung bei der zuständigen Referentin bzw. bei dem zuständigen Referenten des Fachgutachtens des Landessanitätsrates für Niederösterreich zu initiieren. Diese Vorstellung komplettiert Ihre Bewerbung. Weiters dürfen wir Sie darauf hinweisen, dass unvollständige Unterlagen sowie eine verabsäumte Vorstellung bei der Referentin bzw. bei dem Referenten zu einer schlechteren Einstufung bzw. Nichtbeurteilung des Landessanitätsrates für Niederösterreich führen.

Gleichbehandlung ist für uns selbstverständlich (www.noel.gv.at/gleichbehandlung). In Bereichen mit einem Frauenanteil unter 45% ist Frauenförderung geboten.

Die NÖ Landesgesundheitsagentur setzt sich für die Gleichbehandlung aller Menschen ein. Daher laden wir alle qualifizierten Menschen unabhängig von ihren persönlichen Merkmalen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Sie haben noch Fragen? Wir beantworten sie gerne!

Fachliche, betriebsorganisatorische Auskünfte: Prim. Dr. Reinhold Klug, MBA, FACS – Ärztliche Direktion, Tel.-Nr.: +43 2982 / 9004 21501. Fragen zum Bewerbungsprozess: Herr Martin Feichtner, Tel.-Nr.: +43 2742/9009 16127. Informationen zur Betriebsführung erhalten Sie unter www.landesgesundheitsagentur.at.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung **bis spätestens 17. August 2026.** □

LGA-PEO-D-12/018-2026

Die NÖ Landesgesundheitsagentur ist das gemeinsame Dach für alle NÖ Klinikstandorte sowie für die NÖ Pflege-, Betreuungs- und Förderzentren. Ein innovatives Arbeitsumfeld, langfristige Job-Perspektiven sowie Top-Ausbildung und Karrierechancen kennzeichnen alle unsere Standorte. Gemeinsam garantieren wir die beste Versorgung der Menschen in allen unseren Regionen – von der Geburt bis zur Pflege im hohen Alter.

Für das

Landeskrankenhaus Korneuburg-Stockerau-Hollabrunn

suchen wir **mit sofortiger Wirkung**

eine kaufmännische Leiterin (Direktorin) bzw.

einen kaufmännischen Leiter (Direktor)

in Vollzeit

Als kaufmännische Direktorin bzw. kaufmännischer Direktor und Mitglied der Kollegialen Führung tragen Sie Verantwortung für die kaufmännische Betriebsführung und die Koordination aller unterstellten Berufsgruppen.

Die kaufmännische Direktorin bzw. Direktor ist außerdem für die Planung und Sicherstellung der kaufmännischen Betriebsführung in wirtschaftlichen, administrativen und technischen Angelegenheiten unter Berücksichtigung von Qualitätsstandards, Effizienz und Kostengesichtspunkten, sowie im Rahmen der genehmigten Budgets verantwortlich.

Wesentlich sind die konstruktive, interdisziplinäre Zusammenarbeit und die Wahrung des gemeinsamen Auftrages zur Sicherstellung des Klinikbetriebes mit den Mitgliedern der kollegialen Führung. Die Führungsebene hat ebenso für eine gute Zusammenarbeit mit der NÖ Landesgesundheitsagentur Sorge zu tragen.

Die drei Klinikstandorte werden derzeit als Mehrstandort-krankenanstalt geführt und befinden sich in einem bedeutenden Transformationsprozess: Im Rahmen des Gesundheitsplans 2040+ ist die Zusammenführung in ein neu zu errichtendes Klinikum „Weinviertel Süd“ mit klarer Schwerpunktfunktion vorgesehen. Diese Phase eröffnet Ihnen die außergewöhnliche Möglichkeit, kaufmännische Strukturen und Organisationsmodelle aktiv mitzugestalten und die Aufbauarbeit eines neuen Klinikums strategisch zu prägen.

Wir suchen eine erfahrene, verantwortungsbewusste und unternehmerisch denkende Persönlichkeit mit mehrjähriger Erfahrung im Krankenhauswesen.

Ihre Qualifikationen:

- Abgeschlossene akademische Ausbildung im Bereich Betriebswirtschaft, Gesundheits- oder Sozialmanagement, Rechtswissenschaften oder Abschluss einer anderen einschlägigen betriebswirtschaftlichen Ausbildung mit einschlägiger

Zusatzausbildung (z.B. Krankenhausmanagementausbildung) und mehrjährige Führungserfahrung aus bisherigen leitenden Funktionen (zumindest mittleres Management)

- Einschlägige, langjährige berufliche Erfahrung im Gesundheits- und Sozialwesen
 - Zusatzausbildung für Führungsaufgaben/Management bzw. die Bereitschaft, diese zu absolvieren
 - Sozial-, Führungs-, Gestaltungs- und Managementkompetenz
- Ihre erforderlichen Bewerbungsunterlagen:
- Bewerbungsschreiben
 - Lebenslauf
 - Relevante Ausbildungsnachweise
 - Management- und Führungskonzept über die Organisation des Landesklinikums in den kaufmännischen Aspekten unter Berücksichtigung der Sozial-, Führungs-, Gestaltungs- und Managementkompetenzen

Voraussetzung für eine Tätigkeit beim Land Niederösterreich sind Unbescholtenheit und ein medizinischer Impf-/Immunitätsnachweis.

Wir bieten Ihnen ein vertragliches Dienstverhältnis nach den Bestimmungen des NÖ Landes-Bedienstetengesetzes (NÖ LBG) und ein attraktives Vergütungspaket mit einem monatlichen Bruttogehalt zwischen € 7.360,20 und € 8.319,80 (14malig auf Basis Vollzeit) zzgl. leistungsabhängiger Komponenten. Unser konkretes Angebot berücksichtigt sowohl Ihre berufliche Qualifikation und Erfahrung als auch individuell anrechenbare Vordienstzeiten. Als einer der größten Gesundheitsdienstleister Österreichs bietet die NÖ Landesgesundheitsagentur außerdem zahlreiche Sozialleistungen und weitere Benefits.

Gleichbehandlung ist für uns selbstverständlich (www.noegv.at/gleichbehandlung). In Bereichen mit einem Frauenanteil unter 45% ist Frauenförderung geboten.

Die NÖ Landesgesundheitsagentur setzt sich für die Gleichbehandlung aller Menschen ein. Daher laden wir alle qualifizierten Menschen unabhängig von ihren persönlichen Merkmalen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Sie haben noch Fragen? Wir beantworten sie gerne!

Fachliche, betriebsorganisatorische Auskünfte: Frau Doris Slama, MSc, MBA, Assistentin der Geschäftsführung der Gesundheit Weinviertel GmbH, Tel.-Nr.: +43 676/858403 8402. Fragen zum Bewerbungsprozess: Frau Claudia Luger, Tel.-Nr.: +43 2742/9009 16116. Informationen zur Betriebsführung erhalten Sie unter www.landesgesundheitsagentur.at.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung **bis spätestens 18. August 2026**. □

LGA-PEO-D-12/019-2026

Die NÖ Landesgesundheitsagentur ist das gemeinsame Dach für alle NÖ Klinikstandorte sowie für die NÖ Pflege-, Betreuungs- und Förderzentren. Ein innovatives Arbeitsumfeld, langfristige Job-Perspektiven sowie Top-Ausbildung und Karrierechancen kennzeichnen alle unsere Standorte. Gemeinsam garantieren wir die beste Versorgung der Menschen in allen unseren Regionen – von der Geburt bis zur Pflege im hohen Alter.

Für das

Landesklinikum Korneuburg-Stockerau-Hollabrunn
suchen wir **ab 1. Jänner 2027**
eine ärztliche Leiterin (Direktorin) bzw.
einen ärztlichen Leiter (Direktor)
in Vollzeit.

Als ärztliche Direktorin bzw. ärztlicher Direktor und Mitglied der Kollegialen Führung tragen Sie Verantwortung für die Leitung des ärztlichen Dienstes sowie für alle weiteren unterstellten Berufsgruppen. In dieser Funktion gestalten Sie die medizinische Ausrichtung der Klinikstandorte maßgeblich mit

und wirken aktiv an der strategischen Weiterentwicklung der Versorgungsstrukturen mit.

Sie verantworten die Planung, Steuerung und kontinuierliche Sicherstellung einer qualitativ hochwertigen, evidenzbasierten Patientenversorgung unter Berücksichtigung der regionalen Versorgungsplanung. Dabei verbinden Sie medizinische Qualität mit wirtschaftlicher Verantwortung, Zweckmäßigkeit sowie der Einhaltung rechtlicher und interner Rahmenbedingungen.

Eine konstruktive, wertschätzende und interdisziplinäre Zusammenarbeit innerhalb der Kollegialen Führung bildet die Grundlage Ihres Wirkens. Gemeinsam tragen Sie Verantwortung für einen stabilen, zukunftsorientierten Klinikbetrieb. Darüber hinaus stellen Sie eine enge, partnerschaftliche Zusammenarbeit mit der NÖ Landesgesundheitsagentur sicher und vertreten die medizinischen Interessen der Standorte auf übergeordneter Ebene.

Die drei Klinikstandorte werden derzeit als Mehrstandort-krankenanstalt geführt und befinden sich in einem bedeutenden Transformationsprozess: Im Rahmen des Gesundheitsplans 2040+ ist die Zusammenführung in ein neu zu errichtendes Klinikum „Weinviertel Süd“ mit klarer Schwerpunktfunktion vorgesehen. Diese Phase eröffnet Ihnen die außergewöhnliche Möglichkeit, medizinische Strukturen, Leistungsangebote und Organisationsmodelle aktiv mitzugestalten und die Aufbauarbeit eines neuen Klinikums strategisch und medizinisch zu prägen.

Wir suchen eine erfahrene, verantwortungsbewusste und unternehmerisch denkende ärztliche Führungspersönlichkeit mit mehrjähriger Leitungserfahrung im Krankenhauswesen, die Freude an strategischer Gestaltung, Veränderungsprozessen und der Entwicklung zukunftsfähiger Versorgungsmodelle mitbringt.

Ihre Qualifikationen:

- Abgeschlossene Ausbildung zur Fachärztin bzw. zum Facharzt oder in der Allgemeinmedizin
 - Managementausbildung für Führungskräfte mit universitärem Charakter oder Leadership-Programm der NÖ Landesgesundheitsagentur
 - Sozial-, Führungs-, Gestaltungs- und Managementkompetenz
- Ihre erforderlichen Bewerbungsunterlagen:
- Bewerbungsschreiben
 - Lebenslauf inkl. allfälliger Publikationsliste
 - Relevante Ausbildungsnachweise (u.a. Promotionsbescheid, Facharzt Diplom, Managementausbildung)
 - Management- und Führungskonzept über die Organisation des Landesklinikums in den medizinischen Aspekten unter Berücksichtigung der Sozial-, Führungs-, Gestaltungs- und Managementkompetenzen

Voraussetzung für eine Tätigkeit beim Land Niederösterreich sind Unbescholtenheit und ein medizinischer Impf-/Immunitätsnachweis.

Nach dem Ablauf der Bewerbungsfrist laden wir Sie ein, mit dem Landessanitätsrat für Niederösterreich unter der Telefonnummer +43(0)2742/9005 12923 in Kontakt zu treten, um die Vorstellung bei der zuständigen Referentin bzw. bei dem zuständigen Referenten des Fachgutachtens des Landessanitätsrates für Niederösterreich zu initiieren. Diese Vorstellung komplettiert Ihre Bewerbung. Weiters dürfen wir Sie darauf hinweisen, dass unvollständige Unterlagen sowie eine verabsäumte Vorstellung bei der Referentin bzw. bei dem Referenten zu einer schlechteren Einstufung bzw. Nichtbeurteilung des Landessanitätsrates für Niederösterreich führen.

Wir bieten Ihnen ein vertragliches Dienstverhältnis nach den Bestimmungen des NÖ Spitalsärztegesetzes 1992 (NÖ SÄG 1992) und ein attraktives Vergütungspaket mit einem monatlichen Bruttogehalt zwischen € 12.872,09 und € 16.806,67 (14malig auf Basis Vollzeit) zzgl. leistungsabhängiger

Komponenten. Unser konkretes Angebot berücksichtigt sowohl Ihre berufliche Qualifikation und Erfahrung als auch individuell anrechenbare Vordienstzeiten. Als einer der größten Gesundheitsdienstleister Österreichs bietet die NÖ Landesgesundheitsagentur außerdem zahlreiche Sozialleistungen und weitere Benefits.

Gleichbehandlung ist für uns selbstverständlich (www.noe.gv.at/gleichbehandlung). In Bereichen mit einem Frauenanteil unter 45% ist Frauenförderung geboten.

Die NÖ Landesgesundheitsagentur setzt sich für die Gleichbehandlung aller Menschen ein. Daher laden wir alle qualifizierten Menschen unabhängig von ihren persönlichen Merkmalen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Sie haben noch Fragen? Wir beantworten sie gerne!

Fachliche, betriebsorganisatorische Auskünfte: Frau Doris Slama, MSc, MBA – Assistentin der Geschäftsführung der Gesundheit Weinviertel GmbH, Tel.-Nr.: +43 676/858 40 38 402. Fragen zum Bewerbungsprozess: Herr Martin Feichtner, Tel.-Nr.: +43 2742/9009 16127. Informationen zur Betriebsführung erhalten Sie unter www.landesgesundheitsagentur.at.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung **bis spätestens 18. September 2026.** □

LGA-PEO-D-23/038-2026

Die NÖ Landesgesundheitsagentur ist das gemeinsame Dach für alle NÖ Klinikstandorte sowie für die NÖ Pflege-, Betreuungs- und Förderzentren. Ein innovatives Arbeitsumfeld, langfristige Job-Perspektiven sowie Top-Ausbildung und Karrierechancen kennzeichnen alle unsere Standorte. Gemeinsam garantieren wir die beste Versorgung der Menschen in allen unseren Regionen – von der Geburt bis zur Pflege im hohen Alter.

Für das

Universitätsklinikum Tulln-Klosterneuburg
suchen wir
mit sofortiger Wirkung
eine kaufmännische Leiterin (Direktorin) bzw.
einen kaufmännischen Leiter (Direktor)
in Vollzeit

Als kaufmännische Direktorin bzw. kaufmännischer Direktor und Mitglied der Kollegialen Führung tragen Sie Verantwortung für die kaufmännische Betriebsführung und die Koordination aller unterstellten Berufsgruppen.

Die kaufmännische Direktorin bzw. Direktor ist außerdem für die Planung und Sicherstellung der kaufmännischen Betriebsführung in wirtschaftlichen, administrativen und technischen Angelegenheiten unter Berücksichtigung von Qualitätsstandards, Effizienz und Kostengesichtspunkten, sowie im Rahmen der genehmigten Budgets verantwortlich.

Wesentlich sind die konstruktive, interdisziplinäre Zusammenarbeit und die Wahrung des gemeinsamen Auftrages zur Sicherstellung des Klinikbetriebes mit den Mitgliedern der kollegialen Führung. Die Führungsebene hat ebenso für eine gute Zusammenarbeit mit der NÖ Landesgesundheitsagentur Sorge zu tragen.

Wir suchen eine erfahrene, verantwortungsbewusste und unternehmerisch denkende Persönlichkeit mit mehrjähriger Erfahrung im Krankenhauswesen.

Ihre Qualifikationen:

- Abgeschlossene akademische Ausbildung im Bereich Betriebswirtschaft, Gesundheits- oder Sozialmanagement, Rechtswissenschaften oder Abschluss einer anderen einschlägigen betriebswirtschaftlichen Ausbildung mit einschlägiger Zusatzausbildung (z.B. Krankenhausmanagementausbildung) und mehrjährige Führungserfahrung aus bisherigen leitenden Funktionen (zumindest mittleres Management)

- Einschlägige, langjährige berufliche Erfahrung im Gesundheits- und Sozialwesen
 - Zusatzausbildung für Führungsaufgaben/Management bzw. die Bereitschaft, diese zu absolvieren
 - Sozial-, Führungs-, Gestaltungs- und Managementkompetenz
- Ihre erforderlichen Bewerbungsunterlagen:

- Bewerbungsschreiben
 - Lebenslauf
 - Relevante Ausbildungsnachweise
 - Management- und Führungskonzept über die Organisation des Universitätsklinikums Tulln-Klosterneuburg in den kaufmännischen Aspekten unter Berücksichtigung der Sozial-, Führungs-, Gestaltungs- und Managementkompetenzen
- Voraussetzung für eine Tätigkeit beim Land Niederösterreich sind Unbescholtenheit und ein medizinischer Impf-/Immunitätsnachweis.

Wir bieten Ihnen ein vertragliches Dienstverhältnis nach den Bestimmungen des NÖ Landes-Bedienstetengesetzes (NÖ LBG) und ein attraktives Vergütungspaket mit einem monatlichen Bruttogehalt zwischen € 7.360,20 und € 8.319,80 (14malig auf Basis Vollzeit) zzgl. leistungsabhängiger Komponenten. Unser konkretes Angebot berücksichtigt sowohl Ihre berufliche Qualifikation und Erfahrung als auch individuell anrechenbare Vordienstzeiten. Als einer der größten Gesundheitsdienstleister Österreichs bietet die NÖ Landesgesundheitsagentur außerdem zahlreiche Sozialleistungen und weitere Benefits.

Gleichbehandlung ist für uns selbstverständlich (www.noe.gv.at/gleichbehandlung). In Bereichen mit einem Frauenanteil unter 45% ist Frauenförderung geboten.

Die NÖ Landesgesundheitsagentur setzt sich für die Gleichbehandlung aller Menschen ein. Daher laden wir alle qualifizierten Menschen unabhängig von ihren persönlichen Merkmalen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Sie haben noch Fragen? Wir beantworten sie gerne!

Fachliche, betriebsorganisatorische Auskünfte: Frau Gabriele Jäger, MBA - Assistentin der Geschäftsführung der Gesundheit Region Mitte GmbH, Tel.-Nr.: +43 2742/9009 18102. Fragen zum Bewerbungsprozess: Frau Claudia Luger, Tel.-Nr.: +43 2742/9009 16116. Informationen zur Betriebsführung erhalten Sie unter www.landesgesundheitsagentur.at.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung **bis spätestens 18. August 2026.** □

LGA-PEO-D-26/048-2026

Die NÖ Landesgesundheitsagentur ist das gemeinsame Dach für alle NÖ Klinikstandorte sowie für die NÖ Pflege-, Betreuungs- und Förderzentren. Ein innovatives Arbeitsumfeld, langfristige Job-Perspektiven sowie Top-Ausbildung und Karrierechancen kennzeichnen alle unsere Standorte. Gemeinsam garantieren wir die beste Versorgung der Menschen in allen unseren Regionen – von der Geburt bis zur Pflege im hohen Alter.

Für das

Universitätsklinikum Wiener Neustadt-Hohegg
suchen wir
mit sofortiger Wirkung
eine kaufmännische Leiterin (Direktorin) bzw.
einen kaufmännischen Leiter (Direktor)
in Vollzeit

Als kaufmännische Direktorin bzw. kaufmännischer Direktor und Mitglied der Kollegialen Führung tragen Sie Verantwortung für die kaufmännische Betriebsführung und die Koordination aller unterstellten Berufsgruppen.

Die kaufmännische Direktorin bzw. Direktor ist außerdem für die Planung und Sicherstellung der kaufmännischen Betriebsführung in wirtschaftlichen, administrativen und technischen Angelegenheiten unter Berücksichtigung von Qualitätsstandards, Effizienz und Kostengesichtspunkten, sowie im Rahmen der genehmigten Budgets verantwortlich.

Wesentlich sind die konstruktive, interdisziplinäre Zusammenarbeit und die Wahrung des gemeinsamen Auftrages zur Sicherstellung des Klinikbetriebes mit den Mitgliedern der kollegialen Führung. Die Führungsebene hat ebenso für eine gute Zusammenarbeit mit der NÖ Landesgesundheitsagentur Sorge zu tragen.

Wir suchen eine erfahrene, verantwortungsbewusste und unternehmerisch denkende Persönlichkeit mit mehrjähriger Erfahrung im Krankenhauswesen.

Ihre Qualifikationen:

- Abgeschlossene akademische Ausbildung im Bereich Betriebswirtschaft, Gesundheits- oder Sozialmanagement, Rechtswissenschaften oder Abschluss einer anderen einschlägigen betriebswirtschaftlichen Ausbildung mit einschlägiger Zusatzausbildung (z.B. Krankenhausmanagementausbildung) und mehrjährige Führungserfahrung aus bisherigen leitenden Funktionen (zumindest mittleres Management)
- Einschlägige, langjährige berufliche Erfahrung im Gesundheits- und Sozialwesen
- Zusatzausbildung für Führungsaufgaben/Management bzw. die Bereitschaft, diese zu absolvieren
- Sozial-, Führungs-, Gestaltungs- und Managementkompetenz

Ihre erforderlichen Bewerbungsunterlagen:

- Bewerbungsschreiben
- Lebenslauf
- Relevante Ausbildungsnachweise
- Management- und Führungskonzept über die Organisation des Universitätsklinikums in den kaufmännischen Aspekten unter Berücksichtigung der Sozial-, Führungs-, Gestaltungs- und Managementkompetenzen

Voraussetzung für eine Tätigkeit beim Land Niederösterreich sind Unbescholtenheit und ein medizinischer Impf-/Immunitätsnachweis.

Wir bieten Ihnen ein vertragliches Dienstverhältnis nach den Bestimmungen des NÖ Landes-Bedienstetengesetzes (NÖ LBG) und ein attraktives Vergütungspaket mit einem monatlichen Bruttogehalt zwischen € 7983,40 und € 9058,50 (14malig auf Basis Vollzeit) zzgl. leistungsabhängiger Komponenten. Unser konkretes Angebot berücksichtigt sowohl Ihre berufliche Qualifikation und Erfahrung als auch individuell anrechenbare Vordienstzeiten. Als einer der größten Gesundheitsdienstleister Österreichs bietet die NÖ Landesgesundheitsagentur außerdem zahlreiche Sozialleistungen und weitere Benefits.

Gleichbehandlung ist für uns selbstverständlich (www.noe.gv.at/gleichbehandlung). In Bereichen mit einem Frauenanteil unter 45% ist Frauenförderung geboten.

Die NÖ Landesgesundheitsagentur setzt sich für die Gleichbehandlung aller Menschen ein. Daher laden wir alle qualifizierten Menschen unabhängig von ihren persönlichen Merkmalen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Sie haben noch Fragen? Wir beantworten sie gerne!

Fachliche, betriebsorganisatorische Auskünfte: Herr Mag. (FH) Klaus Neubauer, Assistent der Geschäftsführung der Gesundheit Thermenregion GmbH, Tel.-Nr.: +43 676 /8587038502.

Fragen zum Bewerbungsprozess: Frau Claudia Luger, Tel.-Nr.: +43 2742/9009 16116. Informationen zur Betriebsführung erhalten Sie unter www.landesgesundheitsagentur.at.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung **bis spätestens 18. August 2026.** □

LGA-PEO-D-26/049-2026

Die NÖ Landesgesundheitsagentur ist das gemeinsame Dach für alle NÖ Klinikstandorte sowie für die NÖ Pflege-, Betreuungs- und Förderzentren. Ein innovatives Arbeitsumfeld, langfristige Job-Perspektiven sowie Top-Ausbildung und Karrierechancen kennzeichnen alle unsere Standorte. Gemeinsam garantieren wir die beste Versorgung der Menschen in allen unseren Regionen – von der Geburt bis zur Pflege im hohen Alter.

Für das

Universitätsklinikum Wiener Neustadt-Hohegg
suchen wir
mit sofortiger Wirkung
eine ärztliche Leiterin (Direktorin) bzw.
einen ärztlichen Leiter (Direktor)
in Vollzeit

Als ärztliche Direktorin bzw. ärztlicher Direktor und Mitglied der Kollegialen Führung tragen Sie Verantwortung für die Leitung des ärztlichen Dienstes sowie für alle weiteren unterstellten Berufsgruppen.

Die ärztliche Direktorin bzw. der ärztliche Direktor ist außerdem für Planung und Sicherstellung der medizinischen Qualität in der Patientenversorgung entsprechend evidenzbasierter Medizin und Versorgungsplanung unter Beachtung der Wirtschaftlichkeit, Zweckmäßigkeit, sowie rechtlichen und internen Rahmenbedingungen verantwortlich.

Wesentlich sind die konstruktive, interdisziplinäre Zusammenarbeit und die Wahrung des gemeinsamen Auftrages zur Sicherstellung des Klinikbetriebes mit den Mitgliedern der kollegialen Führung. Die Führungsebene hat ebenso für eine gute Zusammenarbeit mit der NÖ Landesgesundheitsagentur Sorge zu tragen.

Wir suchen eine erfahrene, verantwortungsbewusste und unternehmerisch denkende Persönlichkeit mit mehrjähriger Erfahrung im Krankenhauswesen.

Ihre Qualifikationen:

- Abgeschlossene Ausbildung zur Fachärztin bzw. zum Facharzt oder in der Allgemeinmedizin
- Managementausbildung für Führungskräfte mit universitärem Charakter oder Leadership-Programm der NÖ Landesgesundheitsagentur
- Sozial-, Führungs-, Gestaltungs- und Managementkompetenz
- Habilitation oder gleichzuhaltende Qualifikation in Lehre und Forschung

Ihre erforderlichen Bewerbungsunterlagen:

- Bewerbungsschreiben
- Lebenslauf inkl. allfälliger Publikationsliste
- Relevante Ausbildungsnachweise (u.a. Promotionsbescheid, Facharzt Diplom, Managementausbildung)
- Management- und Führungskonzept über die Organisation des Universitätsklinikums in den medizinischen Aspekten unter Berücksichtigung der Sozial-, Führungs-, Gestaltungs- und Managementkompetenzen

Voraussetzung für eine Tätigkeit beim Land Niederösterreich sind Unbescholtenheit und ein medizinischer Impf-/Immunitätsnachweis.

Nach dem Ablauf der Bewerbungsfrist laden wir Sie ein, mit dem Landessanitätsrat für Niederösterreich unter der Telefonnummer +43(0)2742/9005 12923 in Kontakt zu treten, um die Vorstellung bei der zuständigen Referentin bzw. bei dem zuständigen Referenten des Fachgutachtens des Landessanitätsrates für Niederösterreich zu initiieren. Diese Vorstellung komplettiert Ihre Bewerbung. Weiters dürfen wir Sie darauf hinweisen, dass unvollständige Unterlagen sowie eine verabsäumte Vorstellung bei der Referentin bzw. bei dem Referenten zu einer schlechteren Einstufung bzw. Nichtbeurteilung des Landessanitätsrates für Niederösterreich führen.

Wir bieten Ihnen ein vertragliches Dienstverhältnis nach den Bestimmungen des NÖ Spitalsärztegesetzes 1992 (NÖ SÄG 1992) und ein attraktives Vergütungspaket mit einem monatlichen Bruttogehalt zwischen € 12.872,09 und € 16.806,67 (14malig auf Basis Vollzeit) zzgl. leistungsabhängiger Komponenten. Unser konkretes Angebot berücksichtigt sowohl Ihre berufliche Qualifikation und Erfahrung als auch individuell anrechenbare Vordienstzeiten. Als einer der größten Gesundheitsdienstleister Österreichs bietet die NÖ Landesgesundheitsagentur außerdem zahlreiche Sozialleistungen und weitere Benefits.

Gleichbehandlung ist für uns selbstverständlich (www.noegv.at/gleichbehandlung). In Bereichen mit einem Frauenanteil unter 45% ist Frauenförderung geboten.

Die NÖ Landesgesundheitsagentur setzt sich für die Gleichbehandlung aller Menschen ein. Daher laden wir alle qualifizierten Menschen unabhängig von ihren persönlichen Merkmalen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Sie haben noch Fragen? Wir beantworten sie gerne!

Fachliche, betriebsorganisatorische Auskünfte: Herr Mag. (FH) Klaus Neubauer – Assistent der Geschäftsführung der Gesundheit Thermenregion GmbH, Tel.-Nr.: +43 676 858 70 38 502. Fragen zum Bewerbungsprozess: Herr Martin Feichtner, Tel.-Nr.: +43 2742/9009 16127. Informationen zur Betriebsführung erhalten Sie unter www.landesgesundheitsagentur.at.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung **bis spätestens 18. August 2026**. 

LGA-PEO-D-8/019-2026

Die NÖ Landesgesundheitsagentur ist das gemeinsame Dach für alle NÖ Klinikstandorte sowie für die NÖ Pflege-, Betreuungs- und Förderzentren. Ein innovatives Arbeitsumfeld, langfristige Job-Perspektiven sowie Top-Ausbildung und Karrierechancen kennzeichnen alle unsere Standorte. Gemeinsam garantieren wir die beste Versorgung der Menschen in allen unseren Regionen – von der Geburt bis zur Pflege im hohen Alter.

Es besteht eine Kooperationspartnerschaft zwischen den Universitätskliniken Wiener Neustadt und Hohegg sowie mit einzelnen Fachrichtungen des UK Neunkirchen und der Danube Private University.

Für das

Universitätsklinikum Hohegg

suchen wir

ab 1. Jänner 2027

eine Primarärztin bzw. einen Primararzt

für die Klinische Abteilung für Innere Medizin IV –

Pneumologie

in Vollzeit

Das Universitätsklinikum Hohegg verfügt über eine der größten und eine der modernsten pneumologischen Abteilungen Österreichs. Alle interventionellen, diagnostischen Eingriffe und Behandlungen sind im Haus möglich, dazu stehen im Haus eine Reihe modernster Einrichtungen zur Verfügung.

Die Kooperationen mit dem UK Wiener Neustadt sind umfassend, speziell auch im Bereich der onkologischen Versorgung. Deshalb werden die Krankenanstalten UK Wr. Neustadt und UK Hohegg zu einer Mehrstandort-Krankenanstalt fusioniert werden.

Ihre Aufgabenbereiche:

- Medizinische, organisatorische und wirtschaftliche Leitung der Klinischen Abteilung für Innere Medizin IV – Pneumologie: aktuell 88 Betten, mit den Schwerpunkten nichtinvasive Beatmung, Weaning und Einstellung auf außerklinische Beatmung (6-Betten RCU), Diagnostik & Therapie der Tuberkulose (10 Betten-Isoliereinheit), Schlafmedizin (8-Betten Schlaflabor),

Palliativmedizin (8-Betten Palliativeinheit); große Ambulanz mit 7500 Patientenkontakten pro Jahr, umfassende Betreuung von Patienten mit thorakalen Malignomen, moderne Endoskopie mit endobronchialen US + Endosonographie, Spezialambulanzen für interstitielle Lungenkrankheiten, schweres Asthma und pulmonale Hypertension.

- Eine Integration der Klinischen Abteilung, auch in den Neubau des Universitätsklinikums Wr. Neustadt-Hohegg, Standort Wr. Neustadt, ist geplant.
- Sicherstellung der umfassenden Patientenversorgung im Versorgungsbereich
- Kontinuierliche Weiterentwicklung und Optimierung des Leistungsspektrums und der strukturellen und organisatorischen Abläufe innerhalb Ihres Verantwortungsbereiches
- Interdisziplinäre Zusammenarbeit mit den relevanten Fachabteilungen im Klinikum sowie innerhalb der NÖ Landesgesundheitsagentur, insbesondere im Rahmen von haus- und regionenübergreifenden Tumorboards
- Ausarbeitung von Konzepten zur Optimierung der Prozesse und/oder Qualität in der Patientenversorgung
- Intensive Kontaktpflege zu Zuweisern bzw. Zuweisern und Kooperationspartnerinnen bzw. Kooperationspartnern
- Engagierte Aus-, Fort- und Weiterbildung sowie kollegial-kooperative Anleitung und Förderung im Rahmen der Ärzteausbildung

Ihre Kompetenzen:

- Abgeschlossene Ausbildung zur Fachärztin bzw. zum Facharzt für Innere Medizin und Pneumologie bzw. eine vergleichbare Fachausbildung in Pneumologie und umfassende Kenntnisse sowie mehrjährige Berufserfahrung im Fachbereich
- Nachweis der Berufsberechtigung als Fachärztin bzw. Facharzt für Innere Medizin und Pneumologie in Österreich, der insbesondere durch eine entsprechende Eintragung in die Österreichische Ärzteliste erbracht werden kann
- Sozial-, Führungs-, Gestaltungs- und Managementkompetenz - nachweisliche Führungserfahrung von Vorteil
- Managementausbildung für Führungskräfte mit universitärem Charakter oder Leadership-Programm der NÖ Landesgesundheitsagentur bzw. die Bereitschaft, diese/s zu absolvieren
- Habilitation oder gleichzuhaltende Qualifikation in Lehre und Forschung erwünscht

Ihre erforderlichen Bewerbungsunterlagen:

- Bewerbungsschreiben
- Lebenslauf inkl. allfälliger Publikationsliste
- Relevante, fachspezifische Ausbildungsnachweise (u.a. Promotionsbescheid, Facharzt Diplom, Managementausbildung)
- Management- und Führungskonzept über die Organisation der Abteilung

Wir bieten:

- Eine verantwortungsvolle und vielseitige Führungsposition in einem zukunftsorientierten Klinikum, als Teil eines der größten Gesundheitsdienstleister in Österreich
- Modernste medizinische Ausstattung und innovative Behandlungskonzepte
- Ein hochqualifiziertes und engagiertes Team
- Wissenschaftliche und akademische Entwicklungsmöglichkeiten im Rahmen der Danube Private University.
- Ein vertragliches Dienstverhältnis nach den Bestimmungen des NÖ Spitalsärztegesetzes 1992 (NÖ SÄG 1992) und ein attraktives Vergütungspaket mit einem monatlichen Bruttogehalt ab € 10.610,99 (14malig auf Basis Vollzeit) zzgl. leistungsabhängiger Komponenten. Unser konkretes Angebot berücksichtigt sowohl Ihre berufliche Qualifikation und Erfahrung als auch individuell anrechenbare Vordienstzeiten.
- Zahlreiche Sozialleistungen und weitere Benefits

Voraussetzung für eine Tätigkeit beim Land Niederösterreich sind Unbescholtenheit und ein medizinischer Impf-/Immunitätsnachweis.

Nach dem Ablauf der Bewerbungsfrist laden wir Sie ein, mit dem Landessanitätsrat für Niederösterreich unter der Telefonnummer +43(0)2742/9005 12923 in Kontakt zu treten, um die Vorstellung bei der zuständigen Referentin bzw. bei dem zuständigen Referenten des Fachgutachtens des Landessanitätsrates für Niederösterreich zu initiieren. Diese Vorstellung komplettiert Ihre Bewerbung. Weiters dürfen wir Sie darauf hinweisen, dass unvollständige Unterlagen sowie eine verabsäumte Vorstellung bei der Referentin bzw. bei dem Referenten zu einer schlechteren Einstufung bzw. Nichtbeurteilung des Landessanitätsrates für Niederösterreich führen.

Gleichbehandlung ist für uns selbstverständlich (www.noe.gv.at/gleichbehandlung). In Bereichen mit einem Frauenanteil unter 45% ist Frauenförderung geboten.

Die NÖ Landesgesundheitsagentur setzt sich für die Gleichbehandlung aller Menschen ein. Daher laden wir alle qualifizierten Menschen unabhängig von ihren persönlichen Merkmalen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Sie haben noch Fragen? Wir beantworten sie gerne!

Fachliche, betriebsorganisatorische Auskünfte: Herr Prof. Dr. Ojan Assadian, MSc, DTMH – Ärztlicher Direktor, Tel.-Nr.: +43 2622/9004 20102 (Sekretariat). Fragen zum Bewerbungsprozess: Herr Martin Feichtner, Tel.-Nr.: +43 2742/9009 16127. Informationen zur Betriebsführung erhalten Sie unter www.landesgesundheitsagentur.at.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung **bis spätestens 24. August 2026**. □

Der **Gemeindeverband „Musikschule Mistelbach-Poysdorf“** gibt bekannt, dass der Dienstposten

**einer Leiterin bzw. eines Leiters im Musikschulverband
Musikschule Mistelbach – Poysdorf**

neu besetzt wird.

Die Anstellung und Entlohnung erfolgt voraussichtlich mit Anfang Oktober 2026 nach den Bestimmungen des NÖ Gemeinde-Bedienstetengesetzes 2025 (NÖ GBedG 2025) in der jeweils geltenden Fassung. In jenen Fällen, in denen seitens der Bewerberin bzw. des Bewerbers bereits ein Dienstverhältnis nach den Bestimmungen des NÖ Gemeinde-Vertragsbedienstetengesetzes 1976 (GVBG) zum ausschreibenden Erhalter vorliegt, gelangen die Bestimmungen des GVBG zur Anwendung. Die Anstellung ist vorerst befristet auf die Dauer von zwei Jahren vorgesehen. Die befristete Betrauung kann einmal um maximal fünf Jahre verlängert werden. Bei zufriedenstellender Dienstleistung kann die Betrauung auf unbestimmte Zeit verlängert werden.

Aufgabenbereich

- Organisatorische, pädagogische und administrative Leitung des Musikschulverbandes „Musikschule Mistelbach-Poysdorf“ unter Erfüllung der in § 110 NÖ GBedG 2025 genannten besonderen Dienstpflicht; bei Vorliegen eines bestehenden Dienstverhältnisses nach den Bestimmungen des GVBG zum ausschreibenden Erhalter - § 46b GVBG
- Unterrichtserteilung, Erfüllung von Erziehungs- und Verwaltungsaufgaben
- Planung und Durchführung schulischer Veranstaltungen (Konzerte, Projekte, etc.)
- Zusammenarbeit mit dem Dienstgeber und anderen öffentlichen und privaten Einrichtungen

Anstellungserfordernisse

- die österreichische Staatsbürgerschaft oder ein unbeschränkter Zugang zum österreichischen Arbeitsmarkt
- die volle Handlungsfähigkeit
- die persönliche und fachliche Eignung für den Dienst sowie Beherrschung der deutschen Sprache in Wort und Schrift
- ein einwandfreies Vorleben
- Erfüllung der Aufnahmeerfordernisse für die Verwendung Höherer Dienst im Verwendungszweig Musik- und kunstpädagogischer Dienst (NÖ GBedG 2025); bei Vorliegen eines bestehenden Dienstverhältnisses zum ausschreibenden Erhalter nach den Bestimmungen des GVBG – Erfüllung der Aufnahmeerfordernisse für die Entlohnungsgruppe ms1 oder ms2
- eine mindestens fünfjährige Unterrichtspraxis an einer öffentlichen Musikschule
- organisatorische und kommunikative Fähigkeiten, die die kompetente Leitung eines Musikschulverbandes gewährleisten
- absolvierte Ausbildung im Sinne des § 110 Abs. 4 NÖ GBedG 2025, diese kann innerhalb von 3 Jahren nach der Betrauung mit der Musikschulleitung nachgeholt werden; bestehendes Dienstverhältnis nach GVBG - § 46b Abs. 4 GVBG

Sofern noch kein Dienstverhältnis begründet wurde – gesundheitliche Eignung (wird durch Befund der von der Gemeinde beauftragten ärztlichen Sachverständigen bzw. des Sachverständigen nachgewiesen).

Bewerbungen sind unter Beilage der unten angeführten Unterlagen bis spätestens **2. September 2026** im Bürgerservice der Stadtgemeinde Poysdorf, mit dem Vermerk „Bewerbung Musikschulleitung“, in einem verschlossenen Kuvert, abzugeben.

Das Hearing mit max. 5 Kandidatinnen und Kandidaten wird am 17. September 2026 in der Stadtgemeinde Mistelbach stattfinden. Die Feedbackgespräche zum Hearing für die Musikschulleitung finden online nach Terminvereinbarung statt.

Beilagen zur Bewerbung

- Lebenslauf
- Geburtsurkunde
- Nachweis der österreichischen Staatsbürgerschaft oder Nachweis der Staatsangehörigkeit zu einem EU-Mitgliedstaat
- Strafregisterbescheinigung und Strafregisterbescheinigung Kinder- und Jugendfürsorge (nicht älter als 3 Monate)
- Prüfungszeugnisse inkl. Bescheide, Anhänge zum Diplom und Abschriften der Studiendaten (falls ausländische Prüfungszeugnisse eingereicht werden, muss gemäß dem Anerkennungs- und Bewertungsgesetz ein Anerkennungsverfahren zum Zweck der Berufsausübung vorgenommen werden)
- einschlägige Dienstzeugnisse und Qualifikationsnachweise, insbesondere über musikpädagogische, organisatorische und administrative Qualifikationen und Führungskompetenz sowie über Erfahrungen im Musik- und Kulturbetrieb
- 2–3seitiges Konzept für die Weiterentwicklung des Musikschulverbandes. Im Rahmen dieses Konzeptes soll auf die pädagogische Leitung des Musikschulverbandes, die Struktur des Fächerangebots, die regionalen Gegebenheiten sowie die Grundlagen des Musizierens und Musiklernens eingegangen werden. Aus diesem Entwicklungskonzept wählt die Kandidatin bzw. der Kandidat im Rahmen des Hearings ein konkretes Vorhaben/Projekt für die Präsentation vor der Kommission aus.

Für etwaige Rückfragen steht der Stadtamtsdirektor der Stadtgemeinde Poysdorf Ing. Thomas Griesl unter 02552 2200 oder gemeinde@poysdorf.at zur Verfügung. □

Bürgerbüro Landhaus St. Pölten

BERATUNGSSTELLE DES LANDES NIEDERÖSTERREICH

NÖ BÜRGERSERVICETELEFON

AUSSENSTELLE DER BEZIRKSHAUPTMANNSCHAFT ST. PÖLTEN

Adresse:

LANDHAUSPLATZ 1, HAUS 4,
ERDGESCHOSS (LANDHAUSBOULEVARD)
3109 ST. PÖLTEN

Telefon:

0 2742/9005-12526

E-Mail:

buergerbuero.landhaus@noel.gv.at

NÖ BÜRGERSERVICETELEFON: 027 42 / 9005 9005

Wir bieten Ihnen unseren Service

Montag bis Freitag
Samstag

7:00 - 19:00 Uhr
7:00 - 14:00 Uhr

Um Wartezeiten möglichst zu vermeiden, ersuchen wir Sie für persönliche Besuche die Möglichkeit zur Terminvereinbarung in Anspruch zu nehmen:

- mittels Online-Terminbuchung unter www.etermin.net/Buergerbuero_Landhaus
- telefonisch unter **02742/9005-12526** oder
- per E-Mail an buergerbuero.landhaus@noel.gv.at



Online-Terminbuchung

Impressum

Redaktion: Amt der NÖ Landesregierung, Abteilung Landesamtsdirektion/Öffentlichkeitsarbeit, 3109 St. Pölten, Landhausplatz 1, Chefredakteur Mag. Christian Salzmann; Martin Postl (02742 / 9005, Klappe 12173)

Eigentümer, Verleger und Herausgeber: Land Niederösterreich.

Druck: Amt der NÖ Landesregierung, Landesamtsdirektion, Abt. Gebäude- und Liegenschaftsmanagement - Amtsdruckerei.

Blattlinie: Informationen, Ausschreibungen und Verlautbarungen amtlicher Kundmachungen (gemäß § 41 (1) AVG) für das Bundesland Niederösterreich sowie allgemeine Informationen des Landes Niederösterreich.

Inseratenverwaltung: 02742 / 9005, Klappe 12181.

Erscheint 2 x monatlich (15. und Letzter). **Abonnementpreis:** 13,00 Euro pro Jahr. **Einzelexemplar:** 0,73 Euro.

Bestellungen sind schriftlich an die Abteilung Landesamtsdirektion/Öffentlichkeitsarbeit des Amtes der NÖ Landesregierung, 3109 St. Pölten, Landhausplatz 1, zu richten.

www.noel.gv.at/ausschreibungen e-mail: ausschreibungen@noel.gv.at

www.noel.gv.at/datenschutz

Österreichische Post AG

MZ02Z032051M

Amt der NÖ Landesregierung, 3109 St. Pölten, Landhausplatz 1