

---

# GenderStrat4EQquality Strategic Partnership

---

## Aktuelle gleichstellungspolitische Herausforderungen in Österreich

Dr.<sup>in</sup> Vera Jauk  
Wien, 27. Juni 2016  
vera.jauk@bmbf.gv.at

GenderStrat4EQquality  
Strategic Partnership



Die Veranstaltung wurde durch Mittel der Europäischen Kommission unterstützt. Die Verantwortung für den Inhalt dieser Veröffentlichung trägt allein die Verfasserin. Die Kommission haftet nicht für die weitere Verwendung der enthaltenen Angaben.

---

# Europäische Union

## Rechtliche Grundlagen

- Verträge von Amsterdam 1997
- Vertrag von Lissabon 2009
- Charta der Grundrechte

## Inhaltliche Schwerpunkte

- Erwerbsarbeit
- Frauen in Führungsetagen
- Abbau von Geschlechterstereotypen
- Bekämpfung von Gewalt gegen Frauen



# EIGE

- Gründung: 2006
- Gender Equality Index
- Gender Mainstreaming Plattform

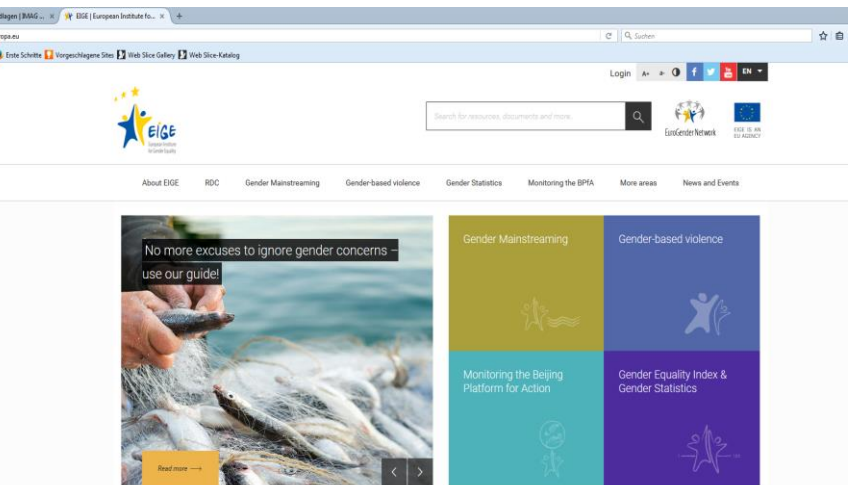
## About EIGE

### Our Vision and Mission

The European Institute for Gender Equality (EIGE) is an autonomous body of the European Union, established to contribute to and strengthen the promotion of gender equality, including gender mainstreaming in all EU policies and the resulting national policies, and the fight against discrimination based on sex, as well as to raise EU citizens' awareness of gender equality.

Equality between women and men is a fundamental value of the European Union. Therefore **'Making equality between women and men a reality for all Europeans and beyond'** is our vision.

As an autonomous body, EIGE operates within the framework of European Union policies and initiatives. The European Parliament and the Council of the European Union defined the grounds for the Institute's objectives and tasks in its Founding Regulation and assigned it the central role of addressing the challenges of and promoting equality between women and men across the European Union.



27.06.2016

# EIGE Studie zu Gender Training



Auf der Grundlage der Erkenntnisse aus dem EIGE-Projekt „Gender training in the EU: Mapping, research and stakeholders’ engagement, 2012-2013“ (Gender Training in der EU: Bestandsaufnahme, Analyse und Engagement der Interessengruppen, 2012-2013) werden in diesem Informationsblatt einige Ressourcen für das Gender Training in Europa vorgestellt. Außerdem werden einige empfehlenswerte Praxisbeispiele aus Ausbildungsprogrammen für Ausbilderinnen und Ausbilder sowie aus Programmen zur Förderung von Gender-Kompetenz in bestimmten Sektoren aufgeführt.

Die präsentierten Beispiele stellen lediglich eine Auswahl dar, die eine Vorstellung von der Art von Informationen und Fachwissen vermitteln soll, die in den EIGE-Datenbanken zu Ausbilderinnen und Ausbildern im Bereich Gender Training und zu Gender-Training-Ressourcen unter <http://www.eige.europa.eu> verfügbar sind.

- 2012 – 2013: Bestandsaufnahme Gender Training in der EU
- gute Praktiken (Ö: u.a. Gender Budgeting WS Bundes- und Landesverwaltung)
- Konferenz zum Thema "Gender Training in der EU" im November 2012 in Vilnius

---

# Österreich



- **Gender Mainstreaming Grundlagen**
  - 5 Regierungsbeschlüsse
  - 2011: Handlungsbedarf bei Inanspruchnahme von Gender Schulungen
- **Gender Budgeting Grundlagen**
  - Bundesverfassung:
    - Art. 13 (3) „Bund, Länder und Gemeinden haben bei der Haushaltsführung die tatsächliche Gleichstellung von Frauen und Männern anzustreben“
    - Artikel 51 Abs. 8 B-VG „Bei der Haushaltsführung des Bundes sind die Grundsätze der Wirkungsorientierung insbesondere auch unter Berücksichtigung des Ziels der tatsächlichen Gleichstellung von Frauen und Männern, der Transparenz, der Effizienz und der möglichst getreuen Darstellung der finanziellen Lage des Bundes zu beachten.“

---

# Gender Budgeting

## Bundshaushaltsgesetz 2013

Jedes Ministerium hat

- ein bis 5 angestrebte Wirkungsziele, davon **mindestens ein Gleichstellungsziel** zu definieren
- Maßnahmen zur Erreichung der Wirkungsziele anzugeben, davon **mindestens eine Gleichstellungsmaßnahme**
- Indikatoren zur Erfolgsmessung anzugeben



**Gender Budgeting im  
gesamten  
Budgetkreislauf!**

---

# Gender Schulungen

## Erhebung Gender Mainstreaming in der Aus- und Weiterbildung im Bund 2012

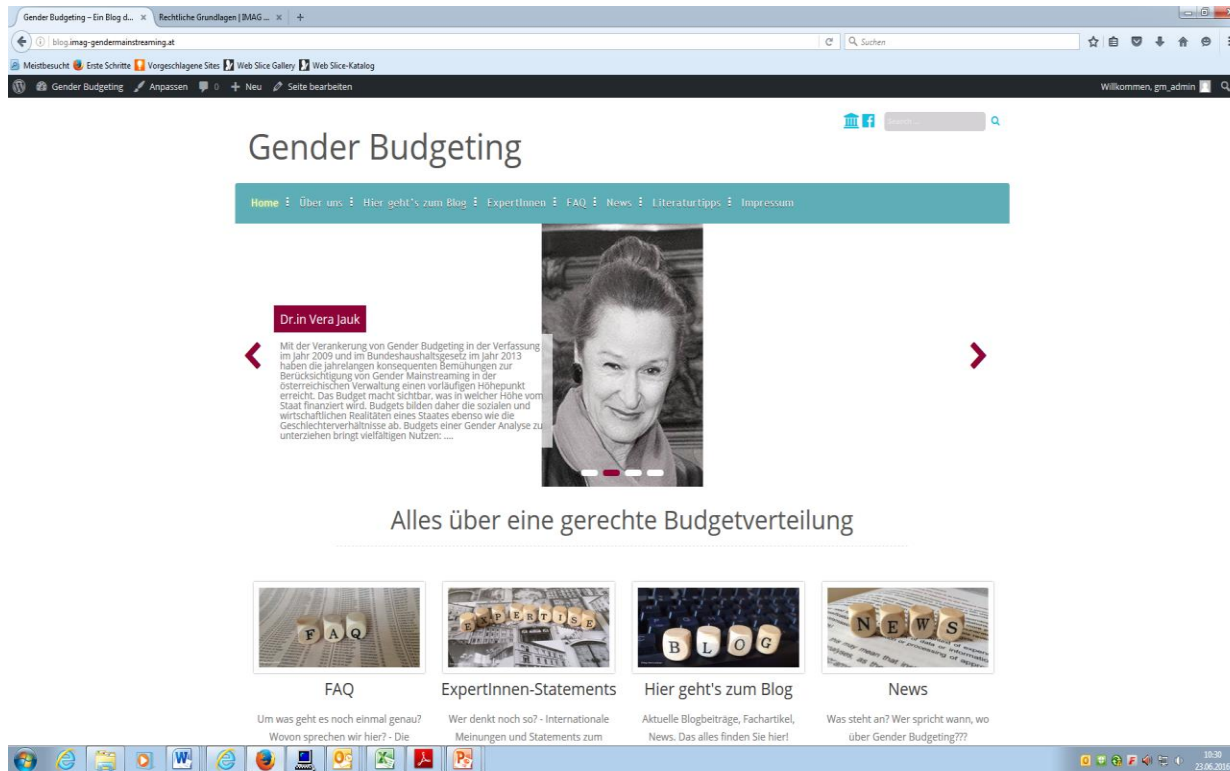
### Grundausbildung

- Gutes Angebot, Bedarf nach Standardisierung

### Führungskräfteschulung

- Top-down-Ansatz
- Nutzen
- Verpflichtung (Teilnahme, Umsetzung rechtlicher oder politischer Vorgaben)

# GB Blog – Wissen schaffen, Wissen verteilen, Wissen vernetzen



- Idee: UAG 3  
IMAG GMB

- ZG:  
ExpertInnen,  
Interessierte  
Öffentlichkeit



---

# GB Blog

## Konzept:

- Mélange aus Webseite (statisch) und Blog (dynamisch)
- ExpertInnen-Statements
- FAQ (u.a. „Was ist das?“, „rechtliche Grundlagen“, „institutionelle Entwicklung“, „Glossar“, „Beispiele“, etc.)
- Blogbeiträge (Fachartikel, internationale Interviews)
- News + Coming up
- Literatursammlung

## Ziele:

- Wissen sammeln
- Wissen verteilen
- Neue Zielgruppen erreichen
- International auftreten
- Öffentlich auftreten
- Mit **dynamischen Auftreten** und **Sprache** ein „trockenes“ Thema attraktiv machen
- Synergien durch Verlinkungen

### Gender Budgeting

Hier 1. Über uns 2. Hier geht's zum Blog 3. Experten 4. FAQ 5. News 6. Literaturtipps 7. Impressum

#### Birgir Björn Sigurjónsson

Die City Council approved the Human Rights Policy in May 2006 and decided to start the implementation process of Gender Budgeting in 2011. Since then a steering group has been working on the implementation of Gender Budgeting in the city which was established by the Mayor of Reykjavik, Mr. Guoni. The responsibilities of the steering group were to analyse the budget from a gender perspective to determine the differential impact of the budget on women and men-top and go, also include to identify equally alternatives. And finally, it was asked to work systematically to regard to its main goal to implement or mainstream Gender Budgeting in the city of Reykjavik. For distribution of goods and cost occurred in a four step model and now we are in the middle of implementing a process in the city of Reykjavik analysed from a gender perspective. And in 2011 decided to start the goal of Gender Budgeting.

My strength in this steering group lies in my education in the field of economic the city administration, of the budgetary process, local legal issues in the field and other terms contract implementation are being evaluated for the city's implementation in order to mainstream gender equality. This system is strong in with females and the university of Iceland, especially in social science. Finally, the steering group has been working on the implementation of gender budgeting in the field of education, and that the city administration, the budgetary process, local legal issues in the field and other terms contract implementation are being evaluated for the city's implementation in order to mainstream gender equality.

Birgir Björn Sigurjónsson got his Cand. degree in economics from the University of Iceland in 1977. Lund, Sweden (1973-76), at London School of Economics (1976) and in research and teaching at Lower City of Reykjavik and director of Department of Finance. Under his direction there are 6 divisions:

- Accounting: including monthly, quarterly and annual income statements,

### Gender Budgeting - Wie macht man das?

Hier 1. Über uns 2. Hier geht's zum Blog 3. Experten 4. FAQ 5. News 6. Literaturtipps 7. Impressum

Es gibt verschiedene Arten, ein Gender Budgeting zu implementieren. Sie alle haben Pro und Contra, eine „One Size Fits all“-Lösung gibt es nicht. Möglich sind in diesem Sinne sowohl Bottom-up- als auch top-down-Ansätze, sie können horizontaler, privatrechtlicher, politischer, demokratischer oder aber auch wissenschaftlicher Natur sein, auf formeller oder informeller Transparenz beruhen, partielle Maßnahmen betreffen, nationale, regionale oder lokale Haushalte, und, und, und. Ziel können wirtschaftspolitische Entscheidungen sein (Privatisierung, Liberalisierung, öffentliche Aufträge, gesetzliche Maßnahmen) oder die Umsetzung von Soft Law (Geschlechtsspezifische Antidiskriminierungsrichtlinien, die Umsetzung von Gender Equality Maßnahmen etc.).

Rein österreichischer Ansatz zum Gender Budgeting kam und soll auch nicht mit den dem formulierten Zielungen des gesamten Gender Budgeting decken. Das Motto ist Workforceplanung, Maßnahmen werden punktuell Prioritäten gesetzt und die dahingehenden Entscheidungen bzw. Ressourcenverwendungen transparent dargestellt werden.

Sagen wir, Gemeinde/Land A diskutiert den Haushalt, Wie implementiert sie nun GB? - Indem sie analysiert, Welche fest legt, diese konkretisiert, darauf basierend Maßnahmen festlegt, diese umsetzt und das Gelernte evaluiert. Ganz genau geht das so folgt: Man kann dies nach Betrachtung der 4-5 Phasen teilen.

1. Schritt: Analyse

Bei der Analyse geht es darum, geschlechtsspezifische Fragestellungen und Ungleichheiten aufzuzeichnen und zu analysieren sowie Ursachen aufzuzeigen.

Frage: Wie ist der Ist-Zustand?

Dazu sollen Daten erhoben oder aus bereits vorhandenen Unterlagen genutzt werden.

Letztendliche Fragen dazu könnten sein:

- Woher geben wir das Geld für ein Gender-Budgetierung und Budgetierungsgeschäft?
- Woher werden wir das Geld für ein Gender-Budgetierung und Budgetierungsgeschäft?
- Woher werden wir das Geld für ein Gender-Budgetierung und Budgetierungsgeschäft?
- Woher werden wir das Geld für ein Gender-Budgetierung und Budgetierungsgeschäft?

1. Schritt: Festlegung der Gleichstellungsziele, Maßnahmen und Indikatoren

Im zweiten Schritt werden dann angepasst möglichst konkreter und überprüfbarer Gleichstellungsziele festgelegt.

### Gender Budgeting

Hier 1. Über uns 2. Hier geht's zum Blog 3. Experten 4. FAQ 5. News 6. Literaturtipps 7. Impressum

#### News

Was steht auf 'er spricht' wann, wo über Gender Budgeting? Hier erfahren Sie es!

**MÜNCHEN: Gender Budgeting Thema bei der zweiten Münchener Frauentag**

Vom 6.-7. Oktober 2016 findet die 2. Münchener Frauentag statt, die sich vorwiegend dem Thema Gender Budgeting widmet. Sie wird von der Landeshauptstadt München (LHM) in Kooperation mit dem Deutschen Städtetag und dem Deutschen Institut für Urbanistik veranstaltet. ... hier

**KÖLN: Das Gender Budgeting**

Die OECD-Mission Köln hat am 23. bis 26. Mai 2016 eine Studienreise nach Köln organisiert, an der unter anderem Vertreterinnen des kölnischen Finanzamts, der Geschäftsführerinnen, des Gemeindefonds, des Frauenwerks und einzelner Gemeinderäte teilnahmen. Thema war Gender Budgeting. ... mehr

#### COMING UP - IV CONFERENCE ON ECONOMY AND GENDER BUDGETING

Sie mehr als 10 Jahre betriebe Analysieren mittlere Gender Budgeting, seit 2006 verantwortlich des andalasischen Finanzministerium eine Tagung zu Wirtschaft und Gender Budgeting. Am 6. Juli 2016 findet die "IV Conference on Economy and Gender Budgeting" in Sevilla statt. Es sprechen Vertreterinnen der Kommunen, der OECD, des Europäischen Parlaments, und, und, und.

#### COMING UP - FRAUKONFERENZ MÜNCHEN

Vom 6.-7. Oktober 2016 findet die "2. Münchener Frauentag" statt. Das Thema ist Gender Budgeting.

#### KATEGORIEN

- Allgemein
- Die Blick über den Tellerrand - Internationale Perspektiven
- Fachtagungen
- Hier geht's zum Blog

#### SCHLÜSSELWÖRTER

---

# Danke für ihre Aufmerksamkeit!

[Weitere Informationen auf www.imag-gendermainstreaming.at](http://www.imag-gendermainstreaming.at)

